WCB FACTS 2023

INDEMNIZACIÓN POR PÉRDIDA SALARIAL PARA PERSONAS CONTRATADAS (CONSIDERADAS TRABAJADORES)

La Junta de Compensación para Trabajadores (WCB) proporciona cobertura e indemnización para los trabajadores bajo contrato en los sectores obligatorios. Las personas que trabajan bajo contrato para un empleador pueden ser consideradas por la WCB como trabajadores de ese empleador. El empleador es responsable por el pago de las primas de la WCB correspondiente a todas las personas consideradas trabajadores. Los criterios para determinar quién califica entre las personas consideradas trabajadores, se encuentra en la Política 35.10.50, *Status of Workers, Independent Contractors and Employer* (Situación de los trabajadores, contratistas independientes y empleadores).

¿Qué indemnización debo esperar de la WCB si me lesiono en el trabajo?

En la hoja informativa titulada *Benefits Guide* (Guía de indemnizaciones), o en el *Injured Workers Handbook* (Manual para trabajadores lesionados), aparece una lista de las indemnizaciones que brinda la WCB. Para ver las hojas informativas de la WCB, visite nuestro sitio web: www.wcb.mb.ca/wcb-fact-sheets.

¿Cuándo se paga la indemnización por pérdida salarial?

Para recibir una indemnización por pérdida salarial usted debe **demostrar la existencia de una pérdida real de ingresos debida a la lesión**.

La indemnización por pérdida salarial completa solamente se autoriza si la persona es incapaz de llevar a cabo todas y cada una de las tareas laborales, lo que debe justificarse por medio de evidencia médica, y si no cuenta con ingresos posteriores a la lesión.

Si la persona es capaz de llevar a cabo algunas de sus tareas habituales o de realizar tareas modificadas, o si cuenta con ingresos posteriores a la lesión, tendrá derecho a recibir una indemnización parcial por pérdida salarial. El ingreso comercial que continúe después de su lesión será utilizado para reducir su derecho por pérdida salarial.

¿Qué información se usa para calcular la indemnización por pérdida salarial para las personas consideradas trabajadores?

Una vez aceptada la reclamación, se calcula la tasa inicial de ingresos promedio utilizando la información relativa a los ingresos brutos contractuales recibidos del empleador, y el porcentaje de mano de obra asignado por la WCB al sector en el cual usted trabaja.

¿Qué es el porcentaje de mano de obra?

Las personas consideradas trabajadores reciben su salario en virtud de un contrato. Con frecuencia, el contrato es por mano de obra, materiales y equipos.

La WCB ha desarrollado un Programa de porcentaje de mano de obra para separar la parte de mano de obra de un contrato del precio de los materiales y equipo. Este programa establece un porcentaje de mano de obra estándar para su industria y es un porcentaje fijo que representa un promedio para la industria. Vea la hoja informativa *Assessment Schedule for Contract Labour* (Programa de evaluaciones para trabajadores contratistas) que se encuentra bajo Employer Fact Sheets and FAQ (hojas de datos del empleador y preguntas frecuentes) en el sitio web de la WCB.

El porcentaje de mano de obra de su industria se aplica a sus ingresos brutos contractuales totales, para establecer su tasa de ingreso promedio y también determina el monto de la prima que el empleador nombrado es responsable de pagar por la cobertura WCB a su nombre.

¿Cómo se calculan mis ingresos para la indemnización por pérdida salarial?

Para calcular sus ingresos con fines de indemnización por pérdida salarial, la WCB primero debe determinar su salario bruto anual, que se calcula como un porcentaje de sus ingresos brutos contractuales:

Ingresos brutos contractuales x porcentaje de mano de obra = salario bruto

La WCB deducirá las comisiones empresariales y/o los salarios pagados a otros trabajadores, de sus ingresos brutos contractuales antes de aplicar el porcentaje de mano de obra.
Supongamos que, según lo declarado por el empleador, sus ingresos brutos contractuales ascienden a CAD 100 000, y que usted pagó CAD 5000 a alguien que usted contrató:

Ingresos brutos contractuales declarados por su empleador	CAD 100 000
Menos comisiones empresariales y salarios pagados a los trabajadores.	- 5000
Ingresos brutos contractuales ajustados	CAD 95 000
Multiplicado por el porcentaje de mano de obra de su industria	x 25%
Ingresos anuales para la indemnización por pérdida salarial de la WCB	= CAD 23 750

Los ingresos anuales (calculados anteriormente) se dividen entre 52 semanas, para llegar a una cifra bruta semanal.

¿Cómo se calcula la indemnización por pérdida salarial neta?

Para determinar los ingresos netos la WCB aplica probables deducciones y créditos fiscales. Los cálculos se basan en deducciones estándar y créditos fiscales usados por la Canada Revenue Agency (Dirección Impositiva de Canadá o CRA) en relación con la *Income Tax Act* (Ley de Impuesto sobre la Renta).

Las deducciones probables incluyen:

- impuesto sobre la renta;
- Canada Pension Plan (Plan de pensiones de Canadá o CPP);
- Employment Insurance (Seguro de empleo o EI), y
- otras deducciones que la Junta Directiva pueda establecer por reglamento.

Los créditos fiscales incluyen los reclamados por cantidad personal básica, cantidad para el cónyuge o concubino, hijos dependientes, gastos de cuidado infantil y pagos de pensión compensatoria entre cónyuges, si usted reporta estos créditos en su declaración del impuesto sobre la renta.

NOTA: las deducciones probables representan las cantidades estimadas; de hecho, no se realiza ningún pago en su nombre para el impuesto sobre la renta, contribuciones a la CPP o primas de seguro de empleo (EI).

Esta información es importante para calcular la indemnización, y debe coincidir con la información declarada por usted ante la CRA.

Las prestaciones de la WCB no son gravables. Para compensar la prestación fiscal generada por su ingreso gravable reducido, la WCB reduce la tasa de prestaciones para reflejar su pérdida salarial anual más estrechamente.

En la mayoría de las situaciones su tasa de prestaciones de la WCB se basa en el 90% de sus ingresos netos. Si su pérdida neta de ingresos es menor o igual al ingreso anual mínimo, su tasa de prestaciones será el 100% de sus ingresos netos. Si el 90% de su pérdida neta de ingresos es menos de lo que recibirá con base al 100% de ingresos anuales mínimos netos, su tasa de prestaciones se basará en el 100% de sus ingresos netos.

El ingreso anual mínimo vigente al 1.° de octubre de 2022 asciende a CAD 28 080, y esta cantidad permanecerá igual hasta el 1.° de enero de 2023.

A partir del 1.° de enero de 2023, hay un ingreso máximo asegurable de CAD 153 380.

¿Qué debo hacer si no estoy de acuerdo con el porcentaje de mano de obra utilizado?

Puede solicitar una revisión del promedio de sus ingresos. La solicitud de revisión debe incluir la información necesaria para justificar la solicitud.

Cuando la WCB tenga suficiente información, sus ingresos promedio y el porcentaje de mano de obra se volverán a calcular usando la fórmula de ingresos netos y compararán los resultados con el cálculo original (ver arriba). Se utilizará la fórmula que le proporcione los ingresos promedio más altos.

Cualquier aumento de la tasa de prestaciones que ocurra a consecuencia de la revisión de los ingresos promedio es retroactivo a la fecha de la lesión. Con algunas excepciones, cualquier disminución de su tasa de prestaciones que resulte por consecuencia de una revisión de los ingresos promedio entrará en vigencia a partir de la semana 13.

¿Cuál es la fórmula del ingreso neto?

La WCB utilizará sus declaraciones del impuesto sobre la renta y la documentación de respaldo para verificar su ingreso empresarial neto. La asignación de depreciación/costo de capital y el uso empresarial de los gastos del hogar, se agregarán nuevamente a su ingreso empresarial neto para llegar a su ingreso empresarial neto ajustado.

¿Qué ocurre si genero ingresos con posterioridad a la lesión?

Para calcular los ingresos posteriores a la lesión para determinar el derecho a indemnización, la WCB usará el mismo porcentaje de mano de obra utilizado para calcular los ingresos previos a la lesión.

Los ingresos comerciales posteriores a la lesión se evaluarán de acuerdo con la información proporcionada por usted, hasta que se pueda corroborar la pérdida real de ingresos con sus estados financieros. Sus ingresos comerciales posteriores a la lesión también pueden ser confirmados con la CRA.

¿Qué ocurre si recibo indemnización durante más de 12 semanas?

Si recibe indemnización durante más de 12 semanas, comprobaremos sus ingresos promedio anuales, si esto aún no se ha hecho. Le pediremos que firme un documento en el que autoriza a la WCB para que solicite a la CRA copias de sus declaraciones del impuesto sobre la renta correspondientes a uno o dos años anteriores o, en algunos casos, hasta cinco años. La WCB comprobará sus ingresos brutos contractuales anuales promedio, con la información recibida de la CRA.

La indemnización se continuará pagando de acuerdo con los ingresos brutos contractuales promedio comprobados y con la información que usted proporcione acerca de sus ingresos comerciales posteriores a la lesión y cualquier salario que pague a otros trabajadores.

¿Puede modificarse la indemnización por pérdida salarial?

Todas las indemnizaciones pueden modificarse en cualquier momento, cuando se reciba nueva información acerca de los ingresos o de las transacciones comerciales posteriores a la lesión.

¿Con quién debo comunicarme para recibir más información?

Si tiene preguntas acerca del cálculo o el pago de indemnizaciones, llame a nuestro *Claims Service Centre* (Centro de Servicios de Reclamaciones) al teléfono 204-954-4321 o a la línea gratuita 1-855-954-4321, y pida para hablar con un perito especialista en pagos o un supervisor de pagos.

También puede enviarnos un mensaje de correo electrónico a wcb@wcb.mb.ca o escribirnos por correo tradicional a la siguiente dirección:

Workers Compensation Board of Manitoba
Compensation Services
Attention: Payment Assessor
333 Broadway, Winnipeg, MB, R3C 4W3, Canadá

La presente publicación proporciona información general. No tiene la intención de ser asesoría legal y no debe ser considerada como tal. Si desea obtener información más específica, consulte la *Workers Compensation Act and Regulations* (Ley de seguro de compensación para trabajadores y sus reglamentos) y políticas de la WCB. Estos documentos se encuentran en el sitio web de la WCB: wcb.mb.ca.