



TRABAJADORES VOLUNTARIOS DE EMERGENCIAS

Si soy un trabajador voluntario de emergencias, ¿soy elegible para las indemnizaciones del seguro de compensación de trabajadores, si me lesiono mientras presto mis servicios?

Sí. La Junta de Compensación para Trabajadores de Manitoba (WCB), proporciona cobertura para los trabajadores voluntarios de emergencias. Si usted es un bombero o paramédico de ambulancia voluntario o debe proporcionar ayuda en caso de una emergencia bajo la *Ley de medidas de emergencia*, se le considera un trabajador y el gobierno provincial o la autoridad local a la cual le presta servicios voluntarios es considerada su empleador.

Usted tiene cobertura si se lesiona:

- mientras presta servicio;
- mientras va hacia o regresa del servicio de emergencias o;
- mientras participa en reuniones oficiales o ejercicios de capacitación.

Los individuos que combaten incendios de conformidad con *The Fires Prevention and Emergency Response Act* (Ley sobre Prevención de Incendios y Respuesta a emergencias) también se consideran trabajadores cubiertos por la Junta de Compensación para Trabajadores (WCB). En este caso, el empleador es el gobierno de la provincia.

¿A qué indemnizaciones tengo derecho?

Usted puede tener derecho a recibir indemnizaciones y servicios de la WCB si sufre una lesión o enfermedad laboral.

Estos pueden incluir:

- el pago de costos médicos admisibles;
- gastos de viaje para recibir tratamiento médico;
- indemnización por pérdida salarial;
- indemnización por discapacidad parcial permanente;
- rehabilitación profesional;
- indemnización para los dependientes en caso de fallecimiento.

¿Quién debe llenar mi formulario de reclamación?

El gobierno provincial o la autoridad local para la cual es voluntario se considera su empleador y debe completar un informe de incidentes del empleador. Usted debe completar el Informe de incidentes del trabajador por separado, que puede enviar en línea, o llamando al Centro de Servicios de Reclamaciones al 204-954-4321 o a la línea gratuita al 1-855-954-4321.



¿Necesito reportar a la WCB mis ingresos laborales de mi empleo habitual?

Si le falta tiempo de su empleo regular, deberá declarar cualquier ingreso que tenga, en el informe de incidentes del trabajador. Debe proporcionar el nombre de su empleador habitual y cualquier ingreso laboral a tiempo parcial o por cuenta propia que gane.

Si su lesión no le permite trabajar y pierde horas de empleo de su trabajo rutinario, con su autorización, su empleador habitual será contactado para que proporcione a la WCB la información de sus ingresos.

¿Cómo se calcula la indemnización por pérdida salarial si la persona no recibe dinero por los servicios prestados?

Aunque usted no reciba ningún pago como trabajador voluntario de emergencias, usted aún está cubierto. Si la persona se lesiona mientras presta servicios y pierde horas en su trabajo habitual, recibirá una indemnización por pérdida salarial basada en la mayor de las siguientes cifras:

- sus ingresos reales previos a la lesión, o
- la mitad del Industrial Average Wage of Manitoba (salario promedio industrial de Manitoba o IAW).

Incluso si no cuenta con ingresos laborales habituales en el momento de la lesión, si se autoriza el pago de una indemnización por pérdida salarial, recibirá una indemnización basada en la mitad del IAW vigente para el año en que ocurrió la lesión.

Si sufre una pérdida salarial a largo plazo o una lesión mortal mientras presta servicios como trabajador voluntario de emergencias, usted o su cónyuge recibirá una indemnización por pérdida salarial basada en la mayor de las siguientes cifras: el 90% de la pérdida neta de ingresos, o el 90% del salario IAW.

La WCB solo paga indemnización por pérdida salarial cuando se genera una pérdida salarial a consecuencia de la lesión. Si no hay pérdida, la WCB no paga indemnizaciones por pérdida salarial.

¿Puedo recurrir a los beneficios por enfermedad con el empleador habitual?

No es necesario utilizar la licencia por enfermedad por una lesión indemnizable, ya que la WCB pagará por el tiempo perdido de su empleador habitual.



¿Tengo derecho a recibir licencia por enfermedad de ambos, mi empleador habitual y del seguro de compensación para trabajadores, si me lesiono mientras presto servicio como trabajador voluntario de emergencias?

Sí, la WCB es el primer pagador de una lesión indemnizable, por lo que incluiremos sus salarios no recibidos de su empleador habitual, aunque usted esté recibiendo indemnización de la licencia de enfermedad. Sin embargo, la combinación de su beneficio de pérdida de salarios y beneficio de licencia por enfermedad no puede ser más del 100% de su capacidad de ingresos.

Ejemplo del cálculo de la indemnización para trabajadores voluntarios de emergencias

- Mitad del salario promedio industrial (IAW) correspondiente a 2023: CAD 26 892
- Total del salario promedio industrial (IAW) correspondiente a 2023: CAD 53 784

Soltero sin dependientes					
	Salario anual bruto	Salario semanal bruto	100% neto real (semanal)	90% neto con amparo fiscal (semanal)*	100% neto con amparo fiscal (semanal)*
Mitad del IAW	CAD 0 a 26 892,00	CAD 518,88	CAD 422,43	N/C	CAD 405,56
IAW total	CAD 53 784,00	CAD 1034,31	CAD 756,98	CAD 669,19	N/C
Ejemplo de ingresos reales	CAD 25 000,00	CAD 480,77	CAD 396,21	N/C	CAD 379,06
	CAD 62 000,00	CAD 1192,31	CAD 863,29	CAD 751,17	N/C

Casado, cantidad para cónyuge reclamante, o concubino, dos dependientes					
	Salario anual bruto	Salario semanal bruto	100% neto real (semanal)	90% neto con amparo fiscal (semanal)*	100% neto con amparo fiscal (semanal)*
Mitad del IAW	CAD 0 a 26 892,00	CAD 518,88	CAD 489,94	N/C	CAD 483,98
IAW total	CAD 53 784,00	CAD 1034,31	CAD 836,44	CAD 714,50	N/C
Ejemplo de ingresos reales	CAD 25 000,00	CAD 480,77	CAD 449,61	N/C	CAD 448,65
	CAD 62 000,00	CAD 1192,31	CAD 932,22	CAD 795,09	N/C

*Las cifras correspondientes al 90% neto con amparo fiscal y al 100% neto con amparo fiscal representan la indemnización total semanal por pérdida salarial que un



trabajador lesionado recibe de la Junta de Compensación para Trabajadores (WCB) si no tiene ningún otro ingreso luego de la lesión, con base en los niveles de ingreso anual estipulados.

En el caso de lesiones ocurridas el 1.º de enero de 2006 o con posterioridad, la indemnización por pérdida salarial de la WCB se basa en:

- el 90% de la pérdida neta de ingresos; o
- el 100% de la pérdida neta de ingresos, si los ingresos reales antes de la lesión eran menores o iguales al ingreso anual mínimo vigente a la fecha de la lesión; o
- el 100% del ingreso anual mínimo vigente a la fecha de la lesión, si los ingresos reales eran superiores al ingreso anual mínimo, pero el ingreso anual mínimo le permite obtener una indemnización mayor.

El ingreso anual mínimo vigente al 1.º de octubre de 2022 era de CAD 28 080 y no se modificará hasta el 1.º de enero de 2023.

Por lesiones ocurridas entre el 1.º de enero de 2006 y el 31 de diciembre de 2021, no hay límite máximo de ingresos asegurables. A partir del 1.º de enero de 2023, hay un ingreso máximo asegurable de CAD 153 380.

La presente publicación proporciona información general. No tiene la intención de ser asesoría legal y no debe ser considerada como tal. Si desea obtener información más específica, consulte la *Workers Compensation Act and Regulations (Ley de seguro de compensación para trabajadores y sus reglamentos)* y políticas de la WCB. Estos documentos se encuentran en el sitio web de la WCB: wcb.mb.ca.