



## GUÍA DE INDEMNIZACIONES DE 2017

La presente es una reseña de las indemnizaciones de la Junta de Compensación para Trabajadores (WCB) disponibles para los trabajadores de los sectores cubiertos en el año 2017. Cada reclamación se evalúa individualmente y las indemnizaciones se otorgan consecuentemente.

### ¿Quién está cubierto por las indemnizaciones de la WCB?

Todos los trabajadores empleados en todos los lugares de trabajo de Manitoba, excepto aquellos excluidos por la reglamentación, están cubiertos por la legislación del seguro de compensación para trabajadores. La WCB indemniza a los trabajadores, de los lugares de trabajo cubiertos, por lesiones o enfermedades laborales exclusivamente. Revise la cobertura de su seguro para asegurarse de que está preparado económicamente para una discapacidad que puede ocurrir fuera del lugar de trabajo.

### ¿Qué gastos médicos cubre la WCB?

El reembolso de los gastos médicos, **que sean consecuencia directa de una lesión ocurrida en el sitio de trabajo**, puede incluir:

- el costo de la ambulancia para transportar al trabajador a una institución médica;
- el tratamiento por parte del médico o quiropráctico escogido por el trabajador;
- los costos hospitalarios, médicos y de fisioterapia;
- los medicamentos recetados (se debe enviar el comprobante original de Pharmacare);
- si es necesario viajar para recibir el tratamiento adecuado, el transporte y los viáticos pueden estar cubiertos (solo se considerarán los costos incurridos superiores a los gastos de viaje normales);
- el tratamiento odontológico;
- los miembros artificiales, aparatos ortopédicos, muletas, bastones, aparatos auditivos u otros aparatos recetados por un médico;
- las modificaciones ortopédicas del calzado;
- la reparación de prótesis, dentaduras postizas, lentes o vestimenta, si el incidente provoca una lesión personal y un daño a cualquiera de estos artículos; la pérdida de salario vinculada con la reparación de estos artículos también puede estar cubierta.



*La WCB no paga la reparación ni el reemplazo de joyas, herramientas de trabajo o efectivo perdidos como resultado de una lesión.*

## **¿Qué ocurre si la lesión es permanente?**

Si la lesión es permanente, puede tener derecho a recibir Permanent Partial Impairment Award (Indemnización por Discapacidad Parcial Permanente). Esta indemnización se paga aparte de otras indemnizaciones, y varía según el grado de disfunción. Consulte la hoja informativa titulada Permanent Partial Impairment Award (Indemnización por discapacidad parcial permanente), para obtener más información.

## **¿Puedo recibir el 90% del salario líquido?**

No. El salario habitual puede tener varias deducciones que no afectan la indemnización de la WCB, como por ejemplo, cuotas sindicales, planes de pensión, bonos de ahorro, etc. Estas deducciones no se incluyen en nuestros cálculos. Nos basamos en los ingresos brutos, y a eso le restamos las deducciones probables asociadas al impuesto sobre la renta, al seguro de desempleo y a los aportes al Canada Pension Plan (Plan de Pensiones de Canadá). El resultado de esa operación son sus ingresos netos.

La deducción del probable impuesto sobre la renta está basada en su estado de dependencia, específicamente, si es soltero, casado o se encuentra en unión libre, si su cónyuge/concubino trabaja y el número de dependientes que declare en la declaración del impuesto sobre la renta.

Además, si usted cumple con los requisitos para solicitar deducciones impositivas debidas a gastos por cuidado de niños, pagos de pensión alimenticia y/o pagos de pensión compensatoria entre cónyuges o concubinos, estas se utilizarán en el cálculo del probable impuesto sobre la renta. Luego se deduce una suma equivalente al beneficio fiscal que probablemente reciba debido a que su indemnización de la WCB no es gravable. Usted recibirá el 90% de esa cifra.

## **¿Reciben todos los trabajadores, quienes ganan la misma cantidad de dinero, la misma indemnización del seguro de compensación para trabajadores?**

No. Al calcular las deducciones probables, la WCB toma en cuenta la cantidad de dependientes declarados, como también determinadas deducciones impositivas. Esto significa que la cantidad pagada a un trabajador con tres dependientes no será la misma que la cantidad pagada a un trabajador soltero que no tenga dependientes. Consulte la hoja informativa titulada Calculation of Wage Loss Benefits (Cálculo de la indemnización por pérdida salarial), para obtener más información.



Las indemnizaciones de la WCB se pagan a partir del primer día hábil posterior al día de la lesión. No obstante, el empleador es responsable de pagar por el tiempo de trabajo habitual perdido el día de la lesión.

### **Si un trabajador se lesiona mortalmente, ¿qué indemnización recibirá su familia?**

Consulte la hoja informativa titulada Benefits for Dependents of Fatally Injured Workers (Indemnización para los dependientes de trabajadores que han sufrido lesiones mortales), para obtener más información.

### **¿Tengo derecho a alguna otra prestación?**

Sí. Después de recibir la indemnización por pérdida salarial por un total de 104 semanas, también tendrá derecho al plan de seguro de vida colectivo de la WCB, el cual está totalmente financiado por la Junta de Compensación para Trabajadores (WCB).

También es posible que haya una pensión de retiro para usted después de que la indemnización por pérdida salarial ha sido pagada por un total de 104 semanas, dependiendo de los planes de pensión que continúen vigentes con el empleador para el que trabajaba en el momento del accidente.

Para obtener más información acerca de estas prestaciones, consulte la hoja informativa titulada WCB Group Life Insurance (Seguro de vida colectivo de la WCB) y la hoja informativa titulada Retirement Annuities (Pensiones de retiro). Cuando su reclamación se acerque a las 104 semanas, le recordaremos acerca de estos derechos.

### **ATENCIÓN:**

- Consulte a la WCB antes de comenzar cualquier tratamiento, ya que todas las indemnizaciones descritas en la presente hoja informativa deben ser aprobadas.
- Hacer una declaración falsa a la WCB constituye un delito penal

La presente publicación proporciona información general. No tiene la intención de ser asesoría legal y no debe ser considerada como tal. Si desea obtener información más específica, consulte la *Ley de seguro de compensación para trabajadores y sus reglamentos* (The Workers Compensation Act and Regulations) y políticas de la WCB. Estos documentos se encuentran en el sitio web de la WCB: [wcb.mb.ca](http://wcb.mb.ca).