



ШТРАФЫ И ВЗЫСКАНИЯ

Получившие травму работники и их работодатели имеют различные обязанности в соответствии с *Законом о комиссиях по компенсациям работникам*. Для обеспечения эффективной и бесперебойной работы компенсационной системы необходимо, чтобы работники и их работодатели выполняли эти обязанности. Для реагирования на случаи невыполнения лицом или работодателем своих обязанностей Закон предусматривает штрафы и взыскания.

В чем разница между штрафом и взысканием?

Штрафом является сумма денег, которую по решению суда с последующим приговором работник или работодатель должен выплатить за нарушение.

Взыскания не требуют судебного разбирательства. WCB может, но не обязана, наложить административное взыскание за несоблюдение каких-либо пунктов Закона.

На сколько может быть оштрафован работодатель?

Суд может оштрафовать работодателя на сумму \$50.000. За некоторые нарушения суд может также приговорить к тюремному заключению на срок до шести месяцев.

На сколько может быть оштрафован работник?

Суд может оштрафовать работника на сумму \$5.000. За некоторые нарушения суд может также приговорить к тюремному заключению на срок до шести месяцев.

На каком основании принимается решение применить ли штраф или взыскание?

WCB принимает решение о том, будет ли дело передано в суд или WCB наложит взыскание. Очень серьезные дела или дела о грубых нарушениях могут быть переданы в суд.

Приведите примеры ситуаций, когда может быть наложено взыскание

Если работодатель препятствует или отговаривает работника от подачи иска в WCB или наказывает работника за подачу иска, на работодателя может быть наложено взыскание.



Если работник не в состоянии доработать до конца смены из-за полученной производственной травмы, и WCB приняла его иск, работодатель все равно должен заплатить травмированному работнику за полный рабочий день. Если работодатель не заплатит работнику за полный день, на него может быть наложено взыскание.

Если травмированный работник не сообщит WCB когда он возвращается на работу, на него может быть наложено взыскание.

Взыскание может быть наложено на работодателя, который не выполнит своей обязанности восстановления работника на прежней работе.

В приложении дается таблица административных взысканий, включающая в себя суммы взысканий.

Можно ли обжаловать взыскание?

Да, работники или работодатели, которые считают, что несправедливо подверглись взысканию, могут подать апелляцию в две инстанции. Первый шаг – подача в письменной форме первичному сотруднику, принимающему решения, информации об обстоятельствах взыскания и причине, по которой вы считаете, что взыскание было несправедливым. Если вы не будете удовлетворены его решением, вы можете подать просьбу о рассмотрении в первую инстанцию, которой может являться отдел рассмотрений, комитет по оценкам или вице-президент контрольно-правовой и корпоративной службы, в зависимости от вида взыскания. Вы получите письмо, в котором будет указано, кто будет рассматривать решение о взыскании.

Если работодатель или работник не будет удовлетворен решением первой инстанции, он может подать свою информацию независимой апелляционной комиссии. Это будет конечной апелляционной инстанцией.

Кому я могу позвонить, если у меня возникнут вопросы о штрафах и взысканиях?

Позвоните в службу соответствия требованиям WCB по номеру 204-888-8081, по бесплатной линии 1-844-888-8081 или направьте сообщение по электронной почте по адресу Compliance@wcb.mb.ca



**КОМИССИЯ ПО КОМПЕНСАЦИЯМ РАБОТНИКАМ МАНИТОБЫ
ТАБЛИЦА АДМИНИСТРАТИВНЫХ ВЗЫСКАНИЙ**

Обязанность в соответствии с Законом о комиссиях по компенсациям работникам	Взыскание за каждый случай невыполнения обязанности
Работодатели должны сообщать о производственной травме в течение пяти рабочих дней после того, как узнали о травме	\$500
Работодатели не должны пытаться склонять работника не подавать иск о травме в WCB.	\$4000 первое нарушение в течение пяти лет \$5000 второе нарушение в течение пяти лет \$6000 третье и последующие нарушения в течение пяти лет
Работодатели не должны принимать или угрожать принять дискриминационные меры против работника	\$4000 первое нарушение в течение пяти лет \$5000 второе нарушение в течение пяти лет \$6000 третье и последующие нарушения в течение пяти лет
Если работник не в состоянии доработать до конца смены из-за производственной травмы и если WCB приняла иск, работодатель должен все равно заплатить травмированному работнику за целый рабочий день	\$225
Работодатели должны сообщать WCB когда травмированные работники возвращаются на работу после отсутствия в связи с производственной травмой	\$225 или 10% переплаты компенсации по потере зарплаты травмированному работнику, в зависимости от того, какая из сумм больше
Работники должны сообщать WCB когда они возвращаются на работу после отсутствия в связи с производственной травмой	\$225 или 10% переплаты компенсации по потере зарплаты травмированному работнику, в зависимости от того, какая из сумм больше



Обязанность в соответствии с Законом о комиссиях по компенсациям работникам	Взыскание за каждый случай невыполнения обязанности
Работодатели должны вывешивать объявление на видном месте	\$500 первое нарушение в течение пяти лет \$2500 второе нарушение в течение пяти лет \$5000 третье и последующие нарушения в течение пяти лет
Работодатели не должны вычитать никакой суммы из зарплаты работников для покрытия стоимости их страховых премий WCB	\$225
Работодатели и работники обязаны следовать всем пунктам инструкций WCB	\$225, если не указана другая сумма
Работодатели обязаны время от времени предоставлять WCB информацию об оценочной величине зарплаты работников по компании, записях о зарплате, характере отчетов о работе и т.д.	5% или 10% их оценки WCB максимум до \$5.000 в зависимости от нарушения
Работодатели обязаны предоставлять WCB точную информацию о зарплате по компании для проведения оценки. Время от времени поданные данные могут быть подвергнуты аудиту WCB	15% разницы между оценкой WCB максимум до \$5.000, если аудит определит, что работодатель подал заниженную цифру зарплаты по компании
Работодатели обязаны предоставлять документы или предъявлять бухгалтерскую документацию в ответ на извещение от WCB	\$500 первое нарушение в течение пяти лет \$2500 второе нарушение в течение пяти лет \$5000 третье и последующие нарушения в течение пяти лет



<p>Обязанность в соответствии с Законом о комиссиях по компенсациям работникам</p>	<p>Взыскание за каждый случай невыполнения обязанности</p>
<p>Если владелец передает работу на условиях субподряда другой компании или лицу, он обязан обеспечить, чтобы субподрядная компания или лицо предоставили всю требуемую WCB информацию и заплатили все страховые премии, которые они должны заплатить в WCB.</p> <p>Примечание. Онлайн-система запросов WCB – самый легкий способ проверить, подал ли субподрядчик требуемую информацию и заплатил ли он страховые премии WCB. Доступ к системе можно получить, войдя на сайт www.wcb.mb.ca и нажав на Clearance System в разделе Online Services.</p>	<p>\$225</p>
<p>Работодатели, у которых работают 25 или более работников на полную ставку или работников на регулярную частичную ставку, должны восстанавливать на работу травмированных работников, которые проработали у них минимум 12 месяцев подряд до получения травмы.</p>	<p>Первое нарушение. Большую из двух сумм: \$5.000 или чистый средний заработок работника у этого работодателя за три месяца перед получением травмы.</p> <p>Второе нарушение в течение пяти лет. Большую из двух сумм: \$10.000 или чистый средний заработок работника у этого работодателя за шесть месяцев перед получением травмы.</p>



<p>Обязанность в соответствии с Законом о комиссиях по компенсациям работникам</p>	<p>Взыскание за каждый случай невыполнения обязанности</p>
	<p>Третье и все последующие нарушения в течение пяти лет. Чистый средний заработок работника у этого работодателя за год перед получением травмы.</p> <p>Сумма взыскания не должна превышать чистый средний заработок работника у этого работодателя за год перед получением травмы.</p>

Данная публикация предоставляется для общей информации. Она не предназначена для использования в качестве официальной юридической консультации, и на нее не следует полагаться в качестве таковой. Более подробная информация содержится в Законе комиссии по компенсациям работникам и в нормативах WCB. Эти документы можно найти на вебсайте WCB wcb.mb.ca.