



## РАСЧЕТ ЗАРАБОТКОВ ДЛЯ КОНТРАКТНЫХ (УСЛОВНЫХ) РАБОТНИКОВ

Этот листок фактов относится к лицам, работающим на контрактной основе у одного работодателя, которых WCB считает работниками этого работодателя. Работодатель обязан платить WCB страховые премии за всех условных работников.

Ознакомьтесь, пожалуйста, с листками фактов по покрытию контрактных (условных) работников и компенсациям по потере зарплаты контрактным (условным) работникам. Оба листка находятся на сайте по адресу [www.wcb.mb.ca/wcb-fact-sheets](http://www.wcb.mb.ca/wcb-fact-sheets).

Приведем пример того, как WCB рассчитывает и пересматривает заработки для условного работника. Условный работник получает оплату на контрактной основе. Часто контракт заключается на труд, материалы и оборудование.

Заработки условного работника для начисляемой WCB компенсации по потере зарплаты основывается на трудовой части стоимости контракта.

Для определения трудовой части контракта WCB вычисляет фиксированный процент от декларируемого вашим работодателем общего заработка по контракту.

Фиксированный процент различается в зависимости от отрасли и представляет средний процент по отрасли.

Процент трудовой части по отраслям показан в листке фактов с таблицей оценки трудовых затрат по контракту.

Предположим, что в соответствии с декларацией вашего работодателя, ваш общий заработок по контракту составляет 100 000 \$. Ваш средний заработок для компенсации WCB по потере зарплаты вычисляется пошагово следующим образом.

### 1. Вычисление заработка

Общий заработок по контракту согласно декларации работодателя	100 000 \$
Минус выплаченная работникам зарплата и комиссионные компании	<u>- 5000 \$</u>
Скорректированный общий заработок по контракту	95 000 \$
Умноженный на применимый процент трудовой части	<u>x 25 %</u>
Годовой заработок для компенсации WCB по потере зарплаты	= 23 750 \$



Как было указано, процент трудовой части является средним по отрасли и используется для вычисления трудовой части контракта. Если вы не согласны с использованным процентом трудовой части, вы можете попросить о пересмотре среднего заработка. Ваш запрос должен включать необходимую информацию для поддержки запроса. WCB рассмотрит эту информацию и определит нужно ли использовать другой процент трудовой части.

## 2. Подтверждение уровня заработка и процента трудовой части

WCB подтверждает эти суммы за два шага. Первый шаг – это расчет вашего скорректированного чистого дохода от предпринимательской деятельности. Следующий шаг – это расчет вашего индивидуального процента трудовой части на основе предоставленной информации.

### Шаг 1-й.

WCB подтверждает ваш средний заработок путем рассмотрения вашей налоговой декларации и подтверждающих документов за предыдущие год или два или, в некоторых случаях, за период до пяти лет. WCB может получить эту информацию от Канадского налогового агентства (CRA) или из другого независимого источника.

Для того, чтобы подтвердить заработок или скорректированный чистый доход от предпринимательской деятельности для условных работников, WCB добавляет вычеты за расходы на амортизацию/капитальные расходы и расход на использование жилья в целях бизнеса к вашему декларируемому чистому доходу от предпринимательской деятельности.

Например, если в вашей налоговой декларации указан чистый доход от предпринимательской деятельности в сумме 22 250 \$ после вычета капитальных расходов в сумме 5000 \$ и расходов на использование жилья в целях бизнеса в сумме 750 \$, WCB подтвердит ваш заработок или ваш скорректированный чистый доход от предпринимательской деятельности в сумме 28 000 \$.

В этой ситуации ваш заработок для начисления компенсации WCB по потере зарплаты увеличится с 23 750 \$ до 28 000 \$. Новый уровень заработка 28 000 \$ будет ретроактивным по отношению к дате вашей травмы или заболевания.



## Шаг 2-й.

Ваш индивидуальный процент трудовой части рассчитывается следующим образом:

- скорректированный чистый доход от предпринимательской деятельности (см. вычисления выше)  
**поделенный на**
- скорректированный общий заработок по контракту (общий заработок по контракту минус комиссионные компании и/или зарплата, выплаченная другим работникам, подтвержденные CRA или другими независимыми источниками).

Используя приведенные выше цифры, получаем, что ваш индивидуальный процент трудовой части составит 29 % (28 000 \$ поделить на 95 000 \$)

В этом примере WCB корректирует процент трудовой части, использованный для вашего иска с 25 % на 29 %. Новый процент трудовой части используется для расчета вашего заработка после несчастного случая.

Эта публикация предоставлена для общей информации. Она не предназначена для юридических консультаций и не должна рассматриваться как таковая. Для получения более подробной информации см. Закон о компенсациях работникам и Правила и Политику WCB (*The Workers Compensation Act and Regulations and WCB Policies*). Эти документы доступны на веб-сайте WCB по адресу [wcb.mb.ca](http://wcb.mb.ca).