



## 针对合同工的保险

根据 *劳工赔偿法* (*The Workers Compensation Act*)，曼尼托巴省劳工赔偿委员会 (WCB) 有责任为曼尼托巴省大多数行业的劳工提供赔偿保险。这包括了在强制性行业中按合同工作的个人。

在合同服务情况下，WCB 必须通过商业测试来确定这些对象是雇主、独立承包商还是劳工。如果他们被视为您的劳工，您需要按劳工的薪酬上报其合同款的劳工部分，消费税 (GST) 不包括在内。

### 如果雇用合同工，我要负什么责任？

- 1) 您需要为那些没有资格获得赔偿保险的分包商及其劳工提供赔偿保险。
- 2) 确保分包商及其雇佣的任何劳工均在 WCB 登记并保持良好记录。

### 这些规定适用于哪些行业？

如果您的生意涉及基于合同提供服务的行业（如建筑、货车运输、伐木、清洁、油气井、拖车等），那么符合下列描述的对象将视为是您的劳工：为您的产品或服务增值且按合同雇佣的服务提供商，同时其做为独立承包商并未在 WCB 登记为雇主或具有个人保险。

如果您的生意不属于上述基于合同提供服务的行业，但也按合同雇佣服务提供商，那么您需要联系 WCB 来确定其是独立公司还是劳工。对于后者，您应在计算薪酬时将其收入包含在内。

### 什么是商业测试？

一般来说，如果某人雇佣的劳工在 2023 年的收入超过最低年收入水平 \$27,670，或劳工主要在其自有营业场所工作，则这些劳工将不会被视为该人的劳工。

如果 WCB 确定他们不符合上述标准，WCB 将采用独立的商业测试来确定他们的状态。以下是其所用的因素示例：

- 雇佣劳工
- 拥有多位客户
- 拥有或租有大件设备
- 能掌控其工作和付款日程

如果他们不能达到本测试的要求，则无论您在哪个行业开展业务，他们都只能算作您的劳工。



如果您在一个基于合同的行业内开展业务（如前文所述），且 WCB 确定您的分包商通过了业务测试，则他们可以选择购买个人保险。但是，如果他们在这种情况下没有购买个人保险，那么他们及其劳工均仍被视为您的劳工。

如果您在一个不基于合同的行业内开展业务，且 WCB 确定您的承包商为独立承包商，则他们不会被视为您的劳工。他们可以选择申请个人保险，而如果是在强制性行业中开展业务，则其必须为他们拥有的任何劳工购买保险。

## 我该如何及何时向劳工赔偿委员会（WCB）确定我的承包商的状态？

您可以在雇佣承包商之前，从 WCB 澄清申请系统（Clearance Request System）中获取一份澄清表，用于确定其状态。否则，您可能要负责对任何被视为您的劳工的个人或公司进行评估。

WCB 澄清申请系统每周 7 天、每天 24 小时全天候运作。可通过 [www.wcb.mb.ca/clearances](http://www.wcb.mb.ca/clearances) 的在线目录访问该系统。系统有如下两种访问方式：

1. **公众访问：**您可以按账号、公司名称或经营方式名称搜索公司汇总列表，并即时查看其在 WCB 的状态。您可以输入任意多个名称或账号，并即时获取各名称或账号的信息。
2. **注册用户访问：**通过安全的互联网连接，登记用户可以创建自定义的业务和分包商互动列表。如果公司的状态发生变更，澄清申请系统会在您的文件中自动标记该公司的名称，并在下一个工作日通过电子邮件告知您该状态变更。请拨打 1+ 204-954-4573 或拨打加拿大境内免费电话 1-855-954-4321 转 4573 来进行注册。

### 请注意：

如果您看到“视同劳工（deemed worker）”状态，或在系统中找不到您的承包商，且您从事的是不基于合同的行业，则需要联系劳工赔偿委员会（WCB）核实其状态。

您应在对任何合同作出最终付款之前进行澄清。如果该分包商在 WCB 存在欠款，您将有责任扣留合同中劳工部分的保费。

有时候，关于合同的最终决策会在常规营业时间之外做出。作为总承包商，如果分包商告诉他们拥有赔偿保险，但后来我发现他们并没有，我是否能追究他们的经济责任？

否，您不能追究这方面的责任。劳工赔偿法（The Workers Compensation Act）规定，总承包商不得减扣支付给分包商的款项用于抵消支付分包商款项中劳工部分的 WCB 保险费。

因此，在您向 WCB 核实分包商的状态之前，请推迟您的任何最终决策。这将能最大化维护您的利益。



如果某家公司被视同为我的劳工，是否会按整体合同价值对我进行评估？

WCB 只根据合同中劳工部分的金额向您收取保险费。

WCB 提供有情况一览表，该表根据所从事的各类工作提供了标准劳工百分比。其可用于确定包括材料和/或设备的合同价格中的劳工部分金额。您可以在 [www.wcb.mb.ca/assessment-schedule-for-contract-labour-faq](http://www.wcb.mb.ca/assessment-schedule-for-contract-labour-faq) 获取“合同工评估一览表（Assessment Schedule for Contract Labour）”的副本。

如需更多有关合同工的信息，请拨打+1 204-954-4505（或在加拿大以及美国境内免费拨打 1-855-954-4321 转 4505），或传真+1 204-954-4900（或在加拿大以及美国境内免费拨打 1-866-245-0796），或发送电子邮件至 [assessmentservices@wcb.mb.ca](mailto:assessmentservices@wcb.mb.ca)，或写信至：

Workers Compensation Board of Manitoba  
Assessment Services  
333 Broadway  
Winnipeg, Manitoba R3C 4W3

该出版物用于基本信息参考，并不用作法律意见且不作为法律依据。如需更多详细信息，请参见 *劳工赔偿法律法规（The Workers Compensation Act and Regulations）* 以及 *劳工赔偿委员会（WCB）政策*。这些文件可以从劳工赔偿委员会（WCB）网站 [www.wcb.mb.ca](http://www.wcb.mb.ca) 获取。