

보상 범위 및 혜택

근무 중 상해를
입은 경우,
도움을
위한 정보

근무 중 상해를 입은 경우, 도움을 위한 정보

wcb.mb.ca

이 문서는 일반 정보만 제공합니다.
보상 범위와 보상 관리에 대해 최종적으로 매니토바 노동자 보상법
(Workers Compensation Act of Manitoba)과 규정 및 방침이 적용됩니다.

보상 범위 및 혜택

누구도 근무 중 상해를 입을 것을 예상하지는 않았지만, 직장 상해는 종종 발생합니다. 이러한 경우 다행히 WCB 보상을 받을 수 있습니다. 직장에서 상해를 입었을 때 필요한 보험 보장을 받을 수 있습니다.

노동자가 직장에서 상해를 입었을 때 보험 보장을 받을 수 있도록 고용주가 노동자 보상 보험금 전액을 지불합니다. 고용주는 또한 노동자가 직장에서 상해를 입었을 때 상해 시간까지 급여를 지급하는 것이 아니라 해당 날짜 전체에 대해 지급해야 합니다.

노동자가 직장에서 상해를 입었다면 WCB 보험에서 급여의 일부를 지급하고 진료비를 지불합니다.



WCB 보상 범위가 어떻게 됩니까?

아래에는 상해 노동자에게 제공되는 혜택의 범위가 나와 있습니다. 다음 항목에 대한 보장 여부에 대해 자세히 알아보려면 WCB 담당자에게 문의하시기 바랍니다.

- 급여 손실
- 치료비와 약품비
- 치과 치료
- 척추 지압 또는 물리 치료
- 직업 재활 서비스
- 영구 손상에 대한 일시불 지급금
- 연금
- 사망 보상금



손실 급여

- WCB는 상해가 발생한 근무일 다음 날부터 손실 급여를 지급합니다.
- 소득 능력 순 손실의 90%를 받습니다. 어떤 경우에는 급여 손실 지급금이 소득 능력 순 손실의 100% 또는 WCB에서 마련한 최소 연례 소득 수준의 100%로 계산될 수 있습니다. 자세한 내용을 보려면 wcb.mb.ca에 나온 혜택 안내서를 참조하십시오.
- 소득에서 소득세, CPP, EI 같은 발생 가능한 공제액을 차감해서 실소득(실 수령액)의 90% 또는 100%를 계산합니다. 소득세 공제액은 결혼 유무와 부양 가족 인원 등에 따라 결정됩니다. 또한 지급금이 초과 근무 시간, 보너스, 비정규 또는 정규 임시 해고, 자영업 등을 포함한 기타 소득원에 따라 영향을 받을 수도 있습니다.
- WCB 지급금은 세금이 없으므로 노동자가 받았을 수 있는 세금 혜택과 동등한 금액을 공제합니다.
- 마지막으로 일하지 못하는 동안 보험금을 지급하는 다른 보험에 든 경우 소득 능력 순 손실의 100%를 초과해 받는 금액이 WCB에서 받는 금액에서 **공제됩니다**. 노동자는 그러한 초과 보험금을 WCB 담당자에게 알릴 책임이 있습니다.

기타 비용

직장에서 상해를 입은 경우 병원에 가거나 처방약을 구입해야 할 수도 있습니다.

이러한 비용이 직장 상해와 직접적으로 연관이 있다면 그러한 비용을 WCB에서 지급할 수 있습니다. 그러한 비용이 WCB의 보상 범위에 해당되는지 알아보려면 WCB 담당자에게 문의하시기 바랍니다.

보장되는 진료비:

- 병원비
- 약품비(처방약 포함)
- 치과 치료
- 인공 수족, 교정기 목발, 지팡이, 보청기, 기타 보조물
- 보조 기구 또는 신발
- 손상이 발생한 보철물, 안경, 틀니의 교체 또는 수리 비용
- 직장 상해에 따라 파손된 작업복 교체 비용
- 통원 치료를 위한 교통비와 생활비



영구 손상 지급금

직장 상해 때문에 영구적인 손상이 발생하는 경우 급여 손실 지급금과 더불어 일시불 지급금을 받을 수 있습니다.

지급금 액수는 상해로 인한 기능 상실에 따라 결정됩니다.



WCB에서 제공하는 기타 서비스

복직 서비스

WCB는 노동자에게 복직에 필요한 지원을 제공합니다. 복직은 노동자, 진료 기관, 고용주 그리고 경우에 따라서 노조 대리인이 참여하는 계획된 과정입니다. 직장에 이미 복직 프로그램이 있을 수 있습니다.

직업 재활 서비스

직장 상해 때문에 해당 직장에서 더 이상 근무할 수 있는 경우 WCB를 통해 직업 재활 서비스를 받을 수 있습니다.

직업 재활 서비스는 노동자가 근무 역량에 맞는 직장을 구하도록 돕습니다. 재고용에서 고용 유지에 이르기까지 다양한 서비스를 통해 다른 일자리를 찾도록 돕는 과정이 포함될 수 있습니다.

재고용 의무

2007년 1월 1일부터 법에 따라 25명 이상의 전임제 또는 정규 시간제 노동자를 둔 고용주는 상해 전 최소 12개월 연속으로 근무한 상해 노동자를 재고용해야 합니다. 재고용 의무에 대한 자세한 내용을 보려면 **wcb.mb.ca** 웹사이트를 방문하거나 **204-954-4321** 또는 수신자 부담 전화 **1-855-954-4321**으로 전화해 재고용 의무 안내지를 요청하시기 바랍니다.

공정 업무 사무국

공정 업무 사무국(Fair Practices Office)은 WCB의 공정한 업무를 보장하기 위해 설립된 독립적인 사무국입니다. 상해 노동자, 부양 가족, 고용주가 WCB에 대한 문제를 해결하도록 돕고 WCB가 서비스 품질을 개선하도록 지원하는 역할을 합니다. **204-954-4467** 또는 수신자 부담 전화 **1-855-954-4321**으로 전화해 연락할 수 있습니다.

청구 파일 사본

청구 내용에 대한 WCB의 승인 또는 거부 결정 이후 관련 청구 파일의 사본을 요청할 수 있습니다. WCB 담당자에게 문의하거나 파일 접근 부서(File Access Department)에 204-954-4453으로 전화해 요청하시기 바랍니다. 고용주와 변호사도 파일 사본을 요청할 수 있습니다. 첫 번째 파일 사본은 무료로 제공됩니다.

재심 신청

청구에 대한 WCB의 결정에 대해 재심을 신청하려면 먼저 WCB 담당자와 상의하시기 바랍니다. 결정에 대해 이의가 있다면 진행할 수 있는 공식적인 2단계 재심 신청 과정이 있습니다.

첫 번째 재심 신청 단계는 재심 사무소(Review Office)입니다. 재심 신청서(Request for Review)를 보내면(wcb.mb.ca에서 다운로드) 재심 사무국이 재심 절차에 들어갑니다.

그래도 결정에 이의가 있다면 최종 결정을 내리는 WCB 재심 위원회(Appeal Commission)에 재심을 신청할 수 있습니다. 노동자, 고용주, 일반인을 대표하는 세 명의 위원으로 구성된 위원회에 서면으로 또는 직접 만나서 재심을 신청할 수 있습니다. 재심 신청을 본인 또는 원한다면 대리인이 전달할 수 있습니다.

재심 사무국 또는 재심 위원회에 대한 재심 신청과 관련해 도움이 필요하면 노동자 상담 사무소(Worker Advisor Office)에 문의할 수 있습니다. 노동자 상담 사무소는 또한 WCB와 관련된 문제 또는 결정에 대해 자문/독립적인 의견을 제시해 줄 수 있습니다.

노동자 상담 사무소(Worker Advisor Office)

406 – 401 York Avenue
Winnipeg, MB R3C 0P8
전화 204-945-5787
팩스 204-948-2020



WCB에 대한 일반적인 정보

- 고용주가 모든 WCB 보험 혜택을 부담하며 노동자 급여에서 공제하거나 세금으로 충당하지 않습니다.
- WCB는 중립 이사회 의장 1명, 노동자 대표 3명, 고용주 대표 3명, 일반인 대표 3명으로 구성된 이사회의 감독을 받습니다.
- WCB는 빠르고 쉽고 권익을 보호하고 올바르게 투명한 서비스를 제공할 것을 약속합니다.
- 직장에서 상해를 입었다면 WCB 보험금을 청구할 권리가 있습니다. 고용주가 노동자에게 보험금 지급을 청구하지 못하게 하는 것은 불법입니다.



안전한 현재와 미래를 만드는 믿을 수 있는 파트너입니다.

근무 중 상해를 입은 경우, 도움을 위한 정보 연락처

Workers Compensation Board of Manitoba
333 Broadway, Winnipeg, MB R3C 4W3

이메일:

wcb@wcb.mb.ca

웹사이트:

www.wcb.mb.ca

전화:

204-954-4321

수신자 부담 전화:

1-855-954-4321

사기 및 위반 신고

204-888-8081 또는

수신자 부담 전화 1-844-888-8081로

이메일 **Compliance@wcb.mb.ca**

안전한 직장은 우리 모두의 책임입니다.
상해 예방은 고용주와 노동자 모두에게 좋습니다.

웹사이트:

safemanitoba.com

또는 위니펙 시내에서는 204-957-SAFE(7233),
시외에서는 1-855-957-SAFE(7233)로 연락하기
바랍니다.

