



Co když vás něco znepokojuje nebo máte dotazy?

Pokud máte dojem, že návrat do práce nepostupuje podle plánu, neváhejte a proberte to s poskytovatelem zdravotní péče, zaměstnavatelem a svou kontaktní osobou v WCB.

Jaká by se měla být účast úřadu WCB?

- Poradce z úřadu WCB bude monitorovat plán návratu do práce (RTW) a bude vám pomáhat s vyřízením výplat ušlé mzdy.
- Poradce z úřadu WCB se též zapojí a bude vám v případě potřeby pomáhat s plánem návratu do práce (RTW) – jsme tady, abychom vám pomáhali.



Důvěryhodný partner, poskytující pojištění dnes a zajišťující bezpečný zítřek.

Pokud se při práci zraníte, jsme zde, abychom pomohli.

Jak se k nám dostanete

Workers Compensation Board of Manitoba
333 Broadway, Winnipeg, MB R3C 4W3

Zašlete nám e-mail na adresu
wcb@wcb.mb.ca

Více informací získáte zde:
www.wcb.mb.ca

nebo nám zavolejte na číslo
204-954-4321

nebo zdarma na linku
1-855-954-4321

Nahlašte podvody a nedodržování pravidel

Volejte na 204-888-8081 nebo na
bezplatnou linku 1-844-888-8081

Zašlete e-mail na adresu Compliance@wcb.mb.ca

BEZPEČNÁ práce je odpovědností každého.
Prevence zranění je dobrá jak pro zaměstnavatele,
tak i pro pracovníky. Více informací získáte na:

safemanitoba.com

nebo volejte na 204-957-SAFE (7233) ve Winnipeg,
příp. na 1-855-957-SAFE (7233) mimo Winnipeg



Návrat do práce v zájmu

DOKONALEJŠÍHO ZOTAVENÍ



Pokud se při práci zraníte, jsme zde, abychom pomohli.

Návrat do práce vám pomůže se zotavit

Návrat do práce po prodělání pracovního úrazu se skládá z mnoha jednotlivých kroků, celý postup začíná na pracovišti pomocí poskytnutou po úrazu nebo onemocnění. Prvním krokem je zařídit potřebnou zdravotní péči, která vám napomůže k zotavení. Dalším krokem je začít plánovat návrat do práce (zkratka RTW- Return To Work). Co nejrychlejší návrat do práce, jakmile jste fyzicky schopni a je to bezpečné, vám pomůže se zotavit.

Ve většině případů zorganizuje postup návratu do práce váš zaměstnavatel spolu s vámi a poskytovatelem zdravotní péče. Do tohoto procesu se též může zapojit zástupce odborové organizace nebo člen výboru pro pracovní zdraví a bezpečnost, spolu s osobou, která vám zprostředkovává kontakt s WCB. Na základě doporučení poskytovatele zdravotní péče a činností, které jste schopni vykonávat po návratu do práce, se vypracuje plán postupu. Plán návratu do práce RTW obsahuje změnu pracovních úkolů nebo sníženou pracovní dobu.

Prvním krokem je zařídit potřebnou zdravotní péči, která vám napomůže k zotavení.

Benefity

Program návratu do práce je přínosný z mnoha důvodů:

- pomáhá vám v rychlejším a kompletním zotavení z úrazu
- udržuje stabilitu zaměstnání
- pomáhá vám postavit se opět na vlastní nohy, rychleji a bez nejistoty do budoucnosti.

Jakým způsobem se můžete vy sami účastnit?

- Aktivně se zapojte do plánu RTW, tak, jak se dohodnete v průběhu všech diskuzí.
- Nevynechejte žádné lékařské návštěvy a řiďte se plánem léčby.
- Pomozte svému lékaři porozumět tomu, jakou práci děláte.
- Udržujte kontakt se svým poradcem v úřadu WCB a zaměstnavatelem, mluvíte s nimi o tom jak se cítíte, pomůže vám to zůstat ve spojení s pracovištěm a zaměstnavateli to pomůže při plánování práce, kterou budete schopni provádět během léčení a po uzdravení.

Jak by se měl účastnit váš zaměstnavatel?

- Váš zaměstnavatel by s vámi a poskytovatelem zdravotní péče měl spolupracovat při návrhu plánu návratu do práce, založeném na práci, kterou budete schopni vykonávat.
- Váš zaměstnavatel by též s vámi měl být ve styku a podporovat vás v plánovaném postupu návratu do práce.

Povinnost opětného zaměstnání?

Zaměstnavatelé, kteří mají 25 nebo více zaměstnanců na plný úvazek či stálých zaměstnanců na zkrácený pracovní úvazek, mají zákonnou povinnost opětně zaměstnat pracovníky po pracovních úrazech, pokud byli nepřetržitě zaměstnáni po dobu alespoň 12 měsíců před úrazem. Více informací o povinnosti opětného zaměstnání naleznete online na www.wcb.mb.ca v kategorii zdrojů nebo zavolejte 204-954-4321 nebo bezplatnou linku 1-855-954-4321 a požádejte o zaslání brožurky *Povinnost opětného zaměstnání*.

Jak by se měl účastnit poskytovatel zdravotní péče?

- Váš poskytovatel zdravotní péče by měl doporučit časový harmonogram návratu do práce a podat informace o vašich pracovních omezeních.
- Časový harmonogram indikuje datum, kdy nejdříve se můžete bezpečně vrátit do práce a modifikuje vaše pracovní povinnosti či pracovní dobu.
- Poskytovatel zdravotní péče smí poskytnout zaměstnavateli informace o vašich omezeních pouze s vaším souhlasem.

