



INDEMNIZACIÓN POR DISCAPACIDAD PARCIAL PERMANENTE

¿Qué es una indemnización por Discapacidad Parcial Permanente (PPI)?

Si usted sufre una lesión o enfermedad en el trabajo que resulte en un cambio permanente y considerable (denominado impedimento) en sus funciones corporales de la parte afectada, puede tener derecho a recibir una indemnización de Permanent Partial Impairment (Discapacidad Parcial Permanente o PPI). Esta indemnización es separada de, y adicional a otras indemnizaciones de la Junta de Compensación para Trabajadores (WCB).

¿En qué momento de la reclamación determina la WCB si tengo una PPI?

La evaluación de una discapacidad permanente se llevará a cabo cuando se haya recuperado lo mejor posible de la lesión o enfermedad aceptada por la WCB. Esto se considera como mínimo, un año después de una lesión o cirugía relacionada.

¿Cómo decide la WCB si tengo una PPI?

Los servicios de administración médica de la WCB revisan la información médica de su expediente que muestre una posible discapacidad (como un audiograma en casos de pérdida auditiva).

En muchos casos, es necesario que un profesional médico de la WCB lo examine para determinar si la lesión causó pérdida de la función y si es el caso, hasta qué grado. El examen y otra evidencia se usarán para determinar si usted tiene una discapacidad parcial permanente como se describe en nuestra [Impairment Policy](#) (Política sobre discapacidad), y entonces emitirá recomendaciones a su administrador del caso con relación a la clasificación de la PPI.

¿Qué ocurre después de determinar que la persona padece una PPI?

Las clasificaciones de discapacidad se establecen con base en la Tabla de clasificación de la discapacidad de la WCB, como un porcentaje del cuerpo completo, y se basan en los siguientes factores (ya sea separados o combinados):

- pérdida de una parte del cuerpo;
- pérdida de la movilidad de las articulaciones;
- pérdida de funcionamiento de los órganos; o
- desfiguración estética del cuerpo.

Por ejemplo: la pérdida parcial de un dedo índice sería clasificada como una discapacidad, por lo que la Tabla de clasificación de la Discapacidad Parcial Permanente de la WCB proporciona una calificación de discapacidad entre el 1,0% y el 7,0% dependiendo de cuánto del dedo se haya perdido.

Una vez que se determina su PPI, la WCB asignará un valor en dólares a la clasificación con base en la cantidad legislada y el año de su reclamación.



Por ejemplo, si su lesión ocurrió en 2022, la cantidad otorgada a la PPI sería CAD 1560 por cada porcentaje completo de discapacidad hasta un 30% y CAD 1880 por cada porcentaje completo que exceda el 30%.

Si padecía una afección preexistente, aun así tiene derecho a recibir una indemnización por discapacidad; sin embargo, esta puede ser menor, dependiendo del efecto de la condición preexistente sobre la discapacidad asociada al trabajo.

¿Incluye la indemnización dinero por el dolor y el sufrimiento?

No. La *Workers Compensation Act* (Ley de Seguro de Compensación para Trabajadores) no otorga calificaciones por discapacidad vinculadas con daños y perjuicios.

¿Las indemnizaciones por la misma discapacidad, por parte de programas distintos a la WCB, afectan mi acreditación de la PPI?

No. Tiene derecho a cobrar pagos de otros programas de seguro por la misma discapacidad parcial permanente. Estos importes no se deducen de la indemnización ni de ningún otro pago.

¿Qué debo hacer si no estoy de acuerdo con la clasificación de la discapacidad?

Si no está de acuerdo con la clasificación que la WCB asignó a la discapacidad, puede apelar la decisión. Explíquenos por escrito exactamente dónde considera que se ha cometido un error, y exponga los motivos en los que basa la apelación. Para obtener más información, consulte la lista de preguntas frecuentes ([FAQ](#)) de la [Review Office](#) (Oficina de revisiones).

¿Qué ocurre si mi discapacidad empeora?

Si su afección empeora después de que se clasifique su discapacidad, puede solicitar que su grado de discapacidad sea reconsiderado. Se llevará a cabo una revisión no antes de dos años desde la última evaluación.

La presente publicación proporciona información general. No tiene la intención de ser asesoría legal y no debe ser considerada como tal. Si desea obtener información más específica, consulte la *Workers Compensation Act and Regulations* (Ley de Seguro de Compensación para Trabajadores y sus Reglamentos) y políticas de la WCB. Estos documentos se encuentran en el sitio web de la WCB: wcb.mb.ca.