



## **COBERTURA OPCIONAL PARA EMPRESARIOS**

La mayoría de los trabajadores de Manitoba cuentan con cobertura del seguro de compensación para trabajadores para garantizar que, si se lesionan o se enferman a causa del trabajo, reciban la indemnización y servicios necesarios durante su recuperación y obtengan ayuda para recobrar la salud y volver a trabajar tan pronto como sea posible de manera segura.

Como empresario, usted no está cubierto por las lesiones o enfermedades laborales en su propio lugar de trabajo, a menos que decida adquirir una cobertura opcional (anteriormente llamada Personal Coverage [cobertura personal]) de la Junta de Compensación para Trabajadores de Manitoba (WCB).

Ya sea que usted adquiera o no cobertura opcional, si emplea trabajadores que cuentan con cobertura del seguro de la WCB, estará protegido contra demandas judiciales relativas a las reclamaciones aceptadas por lesión o enfermedad ocurridas en Manitoba.

### **¿Qué es la cobertura opcional?**

La cobertura opcional es un seguro voluntario de compensación para trabajadores, disponible para los dueños de empresas, socios comerciales, directores corporativos o trabajadores independientes (así determinados por la WCB).

### **¿A qué indemnizaciones tengo derecho?**

La cobertura opcional le da derecho a recibir la misma indemnización y servicios que otros trabajadores que sufren una lesión o enfermedad laboral. Esta indemnización puede incluir:

- el pago de costos médicos relacionados;
- gastos de viaje
- indemnización por pérdida salarial;
- indemnización por discapacidad permanente;
- rehabilitación profesional;
- indemnización para dependientes si una lesión es fatal.

### **¿Cómo solicito o sé si tengo derecho a adquirir cobertura opcional?**

Para obtener cobertura opcional para sí mismo, debe demostrar que opera una empresa. La WCB determina esto por medio de la prueba de las empresas independientes.



Usted o su representante pueden simplemente llamar a Assessment Services (Servicios de aportes) de la WCB al teléfono 204-954-4505, o a la línea gratuita de Canadá y los Estados Unidos al 1-855-954-4321, ext. 4505 y le ayudaremos a determinar si tiene derecho o no.

También puede usar nuestro sistema en línea Solicitud de registro de empleadores disponible a través del sitio web de la WCB en [www.wcb.mb.ca](http://www.wcb.mb.ca) de Online Services (Servicios en línea).

Si usted aún no tiene una cuenta con la WCB para la cobertura de sus trabajadores, nos tendrá que proporcionar su razón social, nombre operativo, información de contacto completa y una descripción de las actividades del negocio.

### **¿Cuánto cuesta la cobertura opcional?**

Las tasas que se utilizan para calcular las primas de la cobertura opcional son las mismas que las empleadas para los trabajadores. La tasa variará según la clasificación del trabajo en el que esté involucrado y del costo de su historial de reclamaciones anteriores.

Cada sector tiene una clasificación y tasa de sector asignada por la WCB. El costo de la cobertura opcional se calcula multiplicando la tasa sectorial por el monto de cobertura adquirida, y luego dividiendo entre 100.

Por ejemplo: si la tasa de su industria es de CAD 1,25 y usted adquiere cobertura por CAD 30 000, el costo de su cobertura opcional ascenderá a CAD 375. Cuando llame para registrarse, le informaremos cuál es la tasa de su sector.

### **¿Cuánta cobertura debo adquirir?**

Cada año, la WCB estipula un monto mínimo y máximo de cobertura opcional que usted puede adquirir. Para 2024, el mínimo es CAD 28 960 y el máximo es CAD 160 510.

Al escoger un monto de cobertura adecuado, debe tomar en cuenta su nivel de ingresos y sus otras fuentes de cobertura. Adquirir una cobertura demasiado pequeña podría significar que su indemnización no sea adecuada. Por otro lado, adquirir una cobertura mucho mayor de la que necesita y de lo que puede verificar podría causarle el pago de primas más elevadas de lo necesario. Antes de tomar la decisión, le convendría consultar a su asesor financiero o empresa aseguradora privada.



## **¿Qué ocurre si adquiero el nivel mínimo de cobertura?**

Si adquiere el nivel mínimo de cobertura, y luego no puede participar en las actividades diarias de su empresa debido a una lesión o enfermedad laboral, tendrá derecho a una indemnización por pérdida salarial calculada según el nivel mínimo; en la mayoría de las situaciones no será necesario justificar sus ingresos.

## **¿Qué ocurre si adquiero una cobertura superior al nivel mínimo?**

Si adquiere una cobertura superior al nivel mínimo, puede optar por justificar sus ingresos cuando adquiera/reanude la cobertura, o puede elegir justificar sus ingresos si presenta una reclamación de indemnización por pérdida salarial.

Tenga en cuenta que, si decide no justificar sus ingresos en el momento de la adquisición/reanudación, en caso de sufrir una lesión o enfermedad laboral, inicialmente la indemnización por pérdida salarial se calculará basándose en el nivel mínimo de cobertura. Posteriormente, esta cifra se modificará de forma retroactiva, una vez que la WCB haya podido confirmar un nivel superior de ingresos.

Si decide justificar sus ingresos en el momento de la adquisición o reanudación, el nivel de ingresos justificado permanecerá vigente durante el año en curso y el año siguiente.

## **¿Cómo justifico mis ingresos?**

Para justificar sus ingresos, la WCB revisa sus declaraciones del impuesto sobre la renta y otros documentos de apoyo de uno o dos años anteriores. La WCB puede obtener esta información de la Canada Revenue Agency (Dirección Impositiva de Canadá o CRA) u otra fuente independiente, tal como un Contador certificado profesional o un preparador de impuestos. Ocasionalmente la WCB puede pedirle documentos adicionales para comprobar sus ingresos.

Para justificar los ingresos de los directores que poseen el 50% o más de la corporación, la WCB añade el porcentaje de la participación accionaria del ingreso empresarial neto del director y la amortización/depreciación del costo de capital a sus ingresos reportados en la Declaración de la remuneración pagada (T4 slip).

Para justificar los ingresos de directores que poseen menos del 50% de la corporación, la WCB solamente considera los ingresos reportados en la Declaración de la remuneración pagada (T4 slip).



Para justificar los ingresos de los propietarios únicos y socios, la WCB añade de regreso al ingreso empresarial neto reportado las deducciones que se tomaron para el subsidio del costo de capital y los gastos del uso empresarial del hogar.

Por ejemplo: si usted es un propietario único y en la declaración del impuesto sobre la renta se registró un ingreso empresarial neto de CAD 25 000, una deducción por depreciación del capital de CAD 4000 y deducciones por gastos de uso comercial del hogar de CAD 1000, la WCB confirmaría sus ingresos a CAD 30 000.

### **¿Cuándo entra en vigencia mi cobertura opcional?**

Su cobertura entrará en vigencia cuando su solicitud haya sido aceptada y será reanudada automáticamente el 1.º de enero de cada año, con el mismo nivel de cobertura que solicitó. Sin embargo, si usted compra la cobertura del nivel mínimo, su cobertura para el siguiente año se reanudará al nuevo nivel mínimo de cobertura. Por ejemplo: si compró el nivel mínimo de cobertura correspondiente a 2023 (CAD 27 670), cuando la cobertura se renueve el 1.º de enero de 2024, esta aumentará hasta alcanzar el nivel mínimo de 2024 (CAD 28 960).

Si decide cancelar la cobertura, o modificar el nivel de cobertura que posee, debe notificar a la WCB antes del 31 de diciembre de cada año.

### **¿Por cuánto tiempo permanece vigente la cobertura?**

La cobertura opcional permanece en vigencia hasta que usted la cancele la cobertura o hasta que la WCB cancele la cobertura, porque usted no cumplió con los requisitos de declaración y pago de la WCB.

### **¿Qué debo hacer si me lesiono?**

Debe buscar atención médica lo antes posible e informar de su lesión o enfermedad a la WCB. No olvide avisar a su médico que la lesión o enfermedad es laboral.

Hay algunos métodos a través de los cuales puede reportar su lesión.

1. Puede reportar la lesión por teléfono llamando al *Claims Service Centre* (Centro de Servicios de Reclamaciones) de la WCB, de 8:00 a. m. a 7:00 p. m., de lunes a viernes al teléfono 204-954-4321, o a la línea gratuita en Canadá y los Estados Unidos al 1-855-954-4321.
2. Complete un formulario del Informe de incidentes del trabajador por Internet, a través del sitio web de la WCB: <https://www.wcb.mb.ca>



3. Complete una versión en papel del Informe de incidentes del trabajador y envíelo por correo o entréguelo a la WCB en:  
Workers Compensation Board of Manitoba  
333 Broadway  
Winnipeg, MB, R3C 4W3 Canadá

### **¿Cómo determina la WCB mi indemnización por pérdida salarial si me lesiono?**

Si adquirió una cobertura mínima, su indemnización por pérdida salarial se basarán en el nivel mínimo de cobertura de CAD 28 960. Si adquirió más de la cobertura mínima y no justificó sus ingresos cuando adquirió o renovó su cobertura, sus ingresos brutos se basarán inicialmente en el nivel mínimo de cobertura. Una vez justificados, la indemnización por pérdida salarial será calculada y ajustada en forma retroactiva a la fecha de su lesión o enfermedad.

La WCB determina sus ingresos brutos con base en lo que sea lo menor de:

- (1) el nivel de cobertura que usted compró, o
- (2) la cantidad de los ingresos que la WCB puede verificar que usted percibió en años anteriores.

Si sus ingresos justificados son menores al nivel mínimo de cobertura, sus ingresos brutos se basarán en el mínimo. Entonces, el cálculo de su indemnización por pérdida salarial se hará con base en varios factores, incluido sus ingresos brutos como lo establece la WCB, capacidades de trabajo y posibles deducciones que se aplicarían de acuerdo con la CRA. Consulte la hoja informativa titulada [Calculation of Wage Loss Benefits](#) (cálculo de la indemnización por pérdida salarial), para obtener más información.

Nota: Si la cantidad de ingresos verificada es menor al nivel de cobertura que usted compró cuando se presentó y aceptó una reclamación para indemnización por pérdida salarial o indemnización por fallecimiento, le puede pedir a la WCB que le reembolse la diferencia entre la prima que usted pagó y la prima que usted hubiese pagado, con base a los ingresos más bajos verificados, de acuerdo con la cantidad mínima de la prima.

### **¿Se reduce mi indemnización por pérdida salarial debido a que puedo participar en mi negocio después de mi lesión o enfermedad?**

Sí. Si sus restricciones médicas afectan su capacidad para participar en su negocio, habrá una discusión entre usted y el mediador o administrador del caso, para determinar el porcentaje de actividades comerciales que puede realizar y cómo cualquier limitación afecta su pérdida de capacidad de ingresos.



Por ejemplo, si su lesión o enfermedad laboral le permite realizar solo el 40% de sus actividades comerciales, la WCB utilizará ese porcentaje para reflejar el impacto en su capacidad de ingresos. Si sus ingresos promedio justificados se establecieron en CAD 30 000 y usted es capaz de realizar el 40% de sus actividades comerciales, su pérdida de capacidad de ingresos se basaría en el 60% de CAD 30 000, lo cual equivale a CAD 18 000.

### ¿Cómo se determina la indemnización por pérdida salarial y a cuánto tendré derecho si me lesiono o me enfermo?

La cantidad que reciba como indemnización por pérdida salarial depende de varios factores:

- su pérdida de capacidad de ingresos, en función de las restricciones médicas y del impacto de éstas en su capacidad para participar en su negocio;
- el nivel mínimo de cobertura opcional (CAD 28 960 en 2024)
- el nivel de cobertura opcional que usted compró;
- los ingresos justificados;
- cualquier indemnización de reemplazo de salario que reciba por la misma lesión o enfermedad, conocida como indemnización accesoria, puede reducir su indemnización por pérdida salarial de la WCB.

Las circunstancias personales y profesionales de cada persona pueden ser diferentes y afectar la indemnización por pérdida salarial real. La WCB aplica un cálculo a sus ingresos netos para determinar la tasa de prestaciones por pérdida salarial. La siguiente tabla indica solamente los valores aproximados de indemnización por pérdida salarial.

Niveles de cobertura opcional comprados con más frecuencia	Indemnización por pérdida salarial quincenal <u>aproximada</u> al 90% de los ingresos netos* (calculado para una sola persona, reclamando solo el crédito de impuestos personales)
CAD 28 960 (nivel mínimo de cobertura)	CAD 880
CAD 30 000	CAD 908
CAD 40 000	CAD 1055
CAD 50 000	CAD 1286
CAD 60 000	CAD 1498
CAD 70 000	CAD 1709
CAD 80 000	CAD 1949
CAD 90 000	CAD 2162
CAD 100 000	CAD 2365

\*Si sus ingresos netos son menores o iguales al ingreso anual mínimo, su tasa de prestaciones será el 100% de sus ingresos netos





Todos los cálculos toman en cuenta que los empresarios no están obligados a pagar el *Employment Insurance* (seguro de empleo o EI) y que, por lo tanto, las primas probables del Seguro de empleo (EI) no se han incluido en los cálculos anteriores.

**Tome en cuenta:** La indemnización por pérdida salarial para empresarios se calcula basándose en la capacidad del empresario para continuar operando su negocio. Las cifras anteriores se calculan suponiendo que el empresario no puede llevar a cabo ninguna de las tareas que realizaba antes de la lesión o enfermedad. Si el empresario todavía puede llevar a cabo algunas de sus tareas laborales anteriores a la lesión, el nivel de la indemnización por pérdida salarial que recibe se reducirá como corresponde.

Si usted recibe una indemnización de otro proveedor de seguros por la misma lesión o enfermedad, estos pagos serán considerados indemnizaciones accesorias y pueden reducir la indemnización por pérdida salarial de la WCB.

Si usted tiene 61 años o más en el momento de la lesión o enfermedad laboral, la indemnización por pérdida salarial no se pagará más allá de 48 meses posteriores a la fecha de la lesión.

### **¿Cuándo entra en vigencia mi cobertura opcional?**

Su cobertura entrará en vigencia cuando su solicitud haya sido aceptada y será reanudada automáticamente el 1.º de enero de cada año, con el mismo nivel de cobertura que solicitó. Sin embargo, si usted compra la cobertura del nivel mínimo, su cobertura para el siguiente año se reanudará al nuevo nivel mínimo de cobertura. Por ejemplo: si compró el nivel mínimo de cobertura correspondiente a 2023 (CAD 27 670), cuando la cobertura se renueve el 1.º de enero de 2024, esta aumentará hasta alcanzar el nivel mínimo de 2024 (CAD 28 960).

Si decide cancelar la cobertura, o modificar el nivel de cobertura que posee, debe notificar a la WCB antes del 31 de diciembre de cada año.

### **¿Por cuánto tiempo permanece vigente la cobertura?**

La cobertura opcional permanece en vigencia hasta que usted la cancele la cobertura o hasta que la WCB cancele la cobertura, porque usted no cumplió con los requisitos de declaración y pago de la WCB.

### **¿Qué debo hacer si me lesiono?**

Debe buscar atención médica lo antes posible e informar de su lesión o enfermedad a la WCB. No olvide avisar a su médico que la lesión o enfermedad es laboral.



Hay algunos métodos a través de los cuales puede reportar su lesión.

1. Puede reportar la lesión por teléfono llamando al *Claims Service Centre* (Centro de Servicios de Reclamaciones) de la WCB, de 8:00 a. m. a 7:00 p. m., de lunes a viernes al teléfono 204-954-4321, o a la línea gratuita en Canadá y los Estados Unidos al 1-855-954-4321.
2. Complete un formulario del Informe de incidentes del trabajador por Internet, a través del sitio web de la WCB: <https://www.wcb.mb.ca>
3. Complete una versión en papel del Informe de incidentes del trabajador y envíelo por correo o entréguelo a la WCB en:  
Workers Compensation Board of Manitoba  
333 Broadway  
Winnipeg, MB R3C 4W3 Canadá

### **¿Con quién me pongo en contacto para adquirir más información sobre el cálculo o el pago de mi indemnización?**

Si tiene preguntas acerca del cálculo o del pago de la indemnización por pérdida salarial o justificación de ingresos, llame al *Claims Service Centre* (Centro de Servicios de Reclamaciones) al teléfono 204-954-4321 o a la línea gratuita 1-855-954-4321 y pida hablar con el perito especialista en pagos. También puede escribirnos a la siguiente dirección:

Workers Compensation Board of Manitoba  
Compensation Services  
Attention: Payments Department  
333 Broadway, Winnipeg, Manitoba R3C 4W3 Canadá

Si tiene preguntas acerca de la compra de cobertura opcional, comuníquese con *Assessment Services* (Servicios de aportes) al 204-954-4505 o a la línea gratuita en Canadá y Estados Unidos al 1-855-954-4321, ext. 4505, o envíe un correo electrónico a [AssessmentServices@wcb.mb.ca](mailto:AssessmentServices@wcb.mb.ca). Puede enviar un fax al 204-954-4900 o llamar gratuitamente en Canadá y EE. UU. al 1-866-245-0796 o nos puede escribir a:

Workers Compensation Board of Manitoba  
Assessment Services  
333 Broadway  
Winnipeg, Manitoba, R3C 4W3 Canadá

La presente publicación proporciona información general. No tiene la intención de ser asesoría legal y no debe ser considerada como tal. Si desea obtener información más específica, consulte la *Workers Compensation Act and Regulations* (Ley de Seguro de Compensación para Trabajadores y sus Reglamentos) y políticas de la WCB. Estos documentos se encuentran en el sitio web de la WCB: [wcb.mb.ca](http://wcb.mb.ca).