



CÁLCULO DE LA INDEMNIZACIÓN POR PÉRDIDA SALARIAL

La Junta de Compensación para Trabajadores de Manitoba (WCB) paga indemnización por pérdida salarial con base en su pérdida de capacidad salarial.

La indemnización por pérdida salarial está diseñada para reemplazar su salario si falta al trabajo debido a una lesión en el lugar de trabajo. En la mayoría de las situaciones, su tasa de prestaciones por pérdida salarial se basa en el 90% de su salario neto (pago neto). En el caso de lesiones ocurridas el 1.º de enero de 2022 o posteriormente, la indemnización por pérdida salarial está sujeta a un tope máximo de ingresos asegurables. Los ingresos máximos asegurables para 2024 son CAD 160 510.

¿Cómo calcula la WCB mi tasa de prestaciones?

La WCB calcula su indemnización por pérdida salarial en cuatro pasos.

Primer paso: Los ingresos brutos se calculan

La WCB usa sus ganancias antes de la lesión para calcular sus ingresos brutos. Sus ingresos brutos se calculan basándose en sus ingresos regulares, si trabaja las mismas horas cada semana, o con base en los ingresos anuales promedio si trabaja en horarios variables o si tiene un patrón de trabajo irregular (por ejemplo: horas fluctuantes u horas extras, trabajo de temporada, trabajo por contrato, etc.).

La WCB utilizará la fórmula que mejor represente su patrón de empleo e ingresos antes de la lesión.

Si, como resultado de su lesión, está perdiendo ingresos de otras fuentes de empleo, estos ingresos serán incluidos en el cálculo para determinar sus ingresos brutos totales.

Segundo paso: Los ingresos netos se calculan

Para determinar los ingresos netos, la WCB aplica probables deducciones y créditos fiscales. Los cálculos se basan en deducciones estándar y créditos fiscales usados por la Canada Revenue Agency (Dirección Impositiva de Canadá o CRA) en relación con la *Income Tax Act* (Ley de Impuesto sobre la Renta).

Las deducciones probables incluyen:

- el impuesto sobre la renta;
- el Canada Pension Plan (Plan de pensiones de Canadá o CPP);
- Las primas del Employment Insurance (seguro de empleo o EI), y
- otras deducciones que la Junta Directiva pueda establecer por reglamento.



Los créditos fiscales incluyen los reclamados por cantidad personal básica, cantidad para el cónyuge o cónyuge de unión libre, hijos dependientes, gastos de cuidado infantil y pagos de pensión compensatoria entre cónyuges o concubinos, si usted reporta estos créditos en su declaración del impuesto sobre la renta.

NOTA: Las deducciones probables representan las cantidades estimadas; de hecho, no se realiza ningún pago en su nombre a la CRA para el impuesto sobre la renta, contribuciones a la CPP o primas de seguro de empleo (EI).

Tercer paso: La tasa de prestaciones de la WCB se determina

Los ingresos netos que se determinaron en el segundo paso se usan para calcular su tasa de prestaciones por pérdida salarial.

- En la mayoría de las situaciones, la tasa de prestaciones de la WCB se basa en el 90% de sus ingresos netos.
- Si la pérdida neta de sus ingresos es menor o igual al ingreso anual mínimo neto, su tasa de prestaciones será el 100% de sus ingresos netos.
- Si el 90% de su pérdida neta de ingresos es menos de lo que recibirá con base al 100% de ingresos anuales mínimos netos, su tasa de prestaciones se basará en el 100% de sus ingresos netos.

El ingreso anual mínimo vigente al 1.º de octubre de 2023 era de CAD 31 824 y al 1.º de enero de 2024 no se ha modificado.

Cuarto paso: La bonificación fiscal (neto con amparo fiscal) se toma en cuenta para la tasa de prestaciones

Las indemnizaciones de la WCB no son gravables. Para compensar la prestación fiscal generada por su ingreso gravable reducido, la WCB reduce la tasa de prestaciones para reflejar su pérdida salarial anual más estrechamente.

EJEMPLO DEL CÁLCULO DE LA INDEMNIZACIÓN

Soltero, sin dependientes				
Salario semanal bruto	Salario anual bruto	100% neto real (semanal)	90% neto con amparo fiscal (semanal)*	100% neto con amparo fiscal (semanal)*
CAD 350,00	CAD 18 200,00	CAD 309,69	N/C	CAD 297,70
CAD 500,00	CAD 26 000,00	CAD 411,66	N/C	CAD 393,82
CAD 650,00	CAD 33 800,00	CAD 488,47	N/C	CAD 471,27
CAD 1000,00	CAD 52 000,00	CAD 748,85	CAD 655,38	N/C
CAD 1200,00	CAD 62 400,00	CAD 872,75	CAD 760,59	N/C



CAD 1500,00	CAD 78 000,00	CAD 1069,44	CAD 940,35	N/C
-------------	---------------	-------------	------------	-----

Casado, cantidad para cónyuge reclamante, o concubino, dos dependientes				
Salario semanal bruto	Salario anual bruto	100% neto real (semanal)	90% neto con amparo fiscal (semanal)*	100% neto con amparo fiscal (semanal)*
CAD 350,00	CAD 18 200,00	CAD 327,47	N/C	CAD 326,47
CAD 500,00	CAD 26 000,00	CAD 466,10	N/C	CAD 465,10
CAD 650,00	CAD 33 800,00	CAD 563,67	N/C	CAD 558,21
CAD 1000,00	CAD 52 000,00	CAD 821,38	CAD 702,15	N/C
CAD 1200,00	CAD 62 400,00	CAD 943,34	CAD 805,61	N/C
CAD 1500,00	CAD 78 000,00	CAD 1137,11	CAD 982,74	N/C

*Las cifras correspondientes al 90% neto con amparo fiscal y al 100% neto con amparo fiscal representan la indemnización total semanal por pérdida salarial que un trabajador lesionado recibe de la WCB si no tiene ningún otro ingreso luego de la lesión, con base en los niveles de ingreso anual estipulados.

Es muy importante que declare la información fiscal correcta a la WCB, debido a la considerable diferencia que esta supone para el cálculo de la indemnización.

Los créditos fiscales y/o las deducciones fiscales aplicables a partir de la fecha de la lesión, y a las que se mencionan en el primer paso, permanecerán en curso durante los primeros dos años, aun si su estado cambia durante este tiempo. No obstante, hay dos excepciones:

- Si su información no está disponible en el momento en que se acepta la reclamación, o
- Si la información que tenemos al momento en que se acepta la reclamación es incorrecta.

Si la información sobre el crédito fiscal y/o la deducción fiscal que utiliza la WCB para calcular su indemnización por pérdida salarial no está disponible o es incorrecta, nuestros cálculos se basarán en "persona soltera sin dependientes" hasta que se reciba la información. Su indemnización por pérdida salarial se ajustará cuando se reciba o confirme su información. El ajuste es aplicado retroactivamente a la fecha que empezó a recibir indemnización por pérdida salarial. Esto garantiza que no haya retrasos en sus pagos.



Si usted no está dispuesto a proporcionar información fiscal, se le clasificará como soltero sin dependientes y no se hará ningún ajuste a su tasa de prestaciones por un período de dos años.

¿Hay excepciones para el procedimiento que se usa para calcular la capacidad de pérdida salarial?

Sí, en ciertos casos la *Workers Compensation Act* (Ley de Seguro de Compensación para Trabajadores) nos permite ver hacia el futuro para establecer ingresos promedio con base en su probable capacidad de pérdida salarial. Este enfoque solo puede aplicarse en circunstancias excepcionales, tales como:

- si usted está en su período de prueba con su empleador;
- si acaba de comenzar su primer trabajo o se ha reincorporado recientemente a la fuerza laboral;
- si sus circunstancias laborales han cambiado significativamente; o
- si es aprendiz, trabajador declarado o estudiante que trabaja.

Las indemnizaciones para los trabajadores declarados se basarán en no menos de la mitad del salario promedio industrial cuando ocurrió la lesión. Los trabajadores declarados son cualquier persona o grupo de personas que no se encuentran en una situación de empleo normal, pero que se declaran trabajadores empleados bajo *La Ley de Seguro de compensación para Trabajadores*. Los ejemplos de los trabajadores declarados incluyen:

- un trabajador del servicio de emergencia que recibe una compensación nominal, o ninguna compensación;
- un estudiante de secundaria o preparatoria o un estudiante de un centro registrado, que está haciendo una práctica laboral como parte de su curso, y que está realizando trabajo en cualquier oficio, negocio, industria u ocupación; pero no está empleado en el lugar donde realiza la práctica.

Nota: El ingreso promedio de un trabajador está sujeto a cualquier nivel de ingreso anual máximo que esté vigente en la fecha del accidente.

Para obtener más información acerca del cálculo de la indemnización, llame a su mediador o al administrador del caso.

La presente publicación proporciona información general. No tiene la intención de ser asesoría legal y no debe ser considerada como tal. Si desea obtener información más específica, consulte la *Workers Compensation Act and Regulations* (Ley de Seguro de Compensación para Trabajadores y sus Reglamentos) y políticas de la WCB. Estos documentos se encuentran en el sitio web de la WCB: wcb.mb.ca.