



РАБОТНИКИ СЛУЖБЫ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ В СТАТУСЕ ВОЛОНТЕРОВ

Если я работник службы чрезвычайных ситуаций в статусе волонтера, имею ли я право на получение компенсации работникам в случае получения травмы на дежурстве?

Да. Совет по вопросам компенсаций работникам Манитобы (WCB) предоставляет покрытие работникам службы чрезвычайных ситуаций в статусе волонтеров. Если вы являетесь пожарником или санитаром скорой помощи в статусе волонтера или обязаны предоставлять другую помощь в чрезвычайных ситуациях в соответствии с *Законом о чрезвычайных мерах*, вы считаетесь работником, а провинциальное правительство или местные власти, для которых вы работаете добровольцем, считаются вашим работодателем.

Вы будете иметь покрытие, если вы получили травму:

- на дежурстве;
- по дороге на вызов или с вызова; или
- при участии в официальных собраниях или на учениях.

Лица, борющиеся с пожарами, в соответствии с *Законом о предотвращении пожаров и аварийно-спасательных службах* также считаются работниками с покрытием WCB. В данном случае вашим работодателем будет провинциальное правительство.

На какую компенсацию я имею право?

Вы можете иметь право на компенсации и услуги WCB, если у вас производственная травма или заболевание.

Сюда могут быть включены следующие пособия и услуги:

- оплата допустимых медицинских расходов;
- оплата поездок для утвержденного медицинского лечения;
- компенсация по потере заработной платы;
- компенсация по стойкой частичной потере трудоспособности;
- профессиональное восстановление;
- компенсация для иждивенцев в случае смертельной травмы работника.

Кто должен заполнить мою форму страхового заявления?

Правительство провинции или местные власти, для которых вы работаете добровольцем, считаются вашим работодателем и должны заполнить «Сообщение работодателя об инциденте» (Employer Incident Report). Вам необходимо заполнить отдельное «Сообщение работника об инциденте» (Worker



Incident Report), который можно отправить через Интернет, по почте или позвонив в центр обработки запросов (Claims Service Centre) по номеру 204-954-4321 или позвонив по бесплатному номеру 1-855-954-4321.

Должен ли я сообщить WCB о моем доходе от постоянной работы?

Если вы пропускаете рабочее время на своей основной работе, вы должны указать в «Сообщении работника об инциденте» (Worker Incident Report) все заработки, которые имеете. Вы должны указать наименование вашего постоянного работодателя, а также все свои доходы как от работ с неполной занятостью, так и от индивидуальной трудовой деятельности.

Если из-за травмы вы теряете рабочее время на вашей обычной работе, с вашего разрешения WCB свяжется с вашим постоянным работодателем для получения от него информации о вашем доходе.

Как будет рассчитана компенсация по потере зарплаты, если я не получаю деньги за выполнение своих обязанностей?

Хотя вы можете и не получать оплату в качестве работника службы чрезвычайных ситуаций в статусе волонтера, вы все равно застрахованы. Если вы получаете травму на дежурстве и теряете рабочее время на своей постоянной работе, вы получите компенсацию по потере зарплаты на основе большей из следующих сумм:

- вашего фактического заработка на момент получения травмы; или
- половины средней зарплаты по отрасли в Манитобе (IAW).

Даже если на момент получения травмы у вас нет постоянного трудового дохода, если компенсация по потере заработной платы будет утверждена, вы получите компенсацию на основе половины средней зарплаты по отрасли, действующей в год получения травмы.

Если у вас произошла долговременная потеря заработка или вы получили смертельную травму при исполнении ваших обязанностей работника службы чрезвычайных ситуаций в статусе волонтера, вы или ваш супруг получите компенсацию по потере зарплаты на основе либо 90 % вашей чистой потери заработка, либо 90 % средней зарплаты по отрасли, в зависимости от того, какая из сумм будет выше.

WCB платит компенсацию по потере зарплаты только в случае, если происходит потеря заработка в результате травмы. Если нет потери, WCB не платит компенсацию по потере зарплаты.



Должен ли я получать пособие по больничному у моего постоянного работодателя?

Вам не нужно использовать свой отпуск по болезни по причине травмы, подлежащей компенсации, так как WCB оплатит вам время, которое вы потеряли у постоянного работодателя.

Имею ли я право получать и отпуск по болезни на моей постоянной работе, и компенсацию работникам, если я получу травму во время дежурства в качестве работника службы чрезвычайных ситуаций в статусе волонтера?

Да. WCB является первым плательщиком за подлежащую компенсации травму, поэтому мы включим потерянную вами на постоянной работе зарплату, даже если вы получаете пособие по болезни. Вместе с тем комбинация компенсации по потере заработной платы и компенсации по временной нетрудоспособности из-за болезни не должны превышать 100 % от вашей чистой потери заработной платы.

Примеры расчета компенсации для работников службы чрезвычайных ситуаций в статусе волонтеров

В большинстве случаев ваша ставка компенсации от WCB основана на 90 % чистого заработка. Однако если ваша чистая потеря заработка меньше или равна минимальному годовому заработку, ваша ставка компенсации составит 100 % от чистого заработка.

Если 90 % вашей чистой потери заработка меньше, чем вы получили бы, исходя из 100 % минимального годового заработка, ваша ставка компенсации рассчитывается как 100 % вашего чистого заработка.

Минимальный годовой заработок, действующий на 1 октября 2023 года, составляет 31 824 \$, и эта сумма остается неизменной и на 1 января 2024 года.

- ½ средней зарплаты по отрасли (IAW) в 2024 г.: 28 118,74 \$
- Полная средняя зарплата по отрасли (IAW) в 2024 г.: 56 237,48 \$



Одинокий работник без иждивенцев					
	Общая годовая зарплата	Общая зарплата в неделю	100 % чистой фактической зарплаты (в неделю)	90 % чистой необлагаемой налогом зарплаты (в неделю)*	100 % чистой необлагаемой налогом зарплаты (в неделю)*
½ средней зарплаты по отрасли	28 119,00 \$	540,75 \$	439,61 \$	н/п	422,07 \$
Полная средняя зарплата по отрасли	56 237,48 \$	1081,49 \$	800,10 \$	699,45 \$	н/п
Пример фактических заработков	25 000,00 \$	480,77 \$	398,48 \$	н/п	380,50 \$
	62 000,00 \$	1192,31 \$	867,96 \$	756,49 \$	н/п

В браке, имеет супруга или партнера по гражданскому праву, два иждивенца					
	Общая годовая зарплата	Общая зарплата в неделю	100 % чистой фактической зарплаты (в неделю)	90 % чистой необлагаемой налогом зарплаты (в неделю)*	100 % чистой необлагаемой налогом зарплаты (в неделю)*
½ средней зарплаты по отрасли	28 119,00 \$	540,75 \$	503,77 \$	н/п	502,77 \$
Полная средняя зарплата по отрасли	56 237,48 \$	1081,49 \$	871,84 \$	745,52 \$	н/п
Пример фактических заработков	25 000,00 \$	480,77 \$	448,33 \$	н/п	447,33 \$
	62 000,00 \$	1192,31 \$	938,62 \$	801,59 \$	н/п

*Цифры 90 % чистой необлагаемой налогом зарплаты и 100 % чистой необлагаемой налогом зарплаты представляют полную недельную компенсацию по потере заработной платы, получаемую травмированным работником от WCB, если он не имеет другого дохода после травмы, на основании показанного уровня годового дохода.

На 1 января 2022 года Закон о компенсации работникам налагал ограничение на максимальный страхуемый заработок. Для травм, полученных 1 января 2024 г. и позднее, это ограничение составляет \$160 510.

Эта публикация предоставлена для общей информации. Она не предназначена для юридических консультаций и не должна рассматриваться как таковая. Для получения более подробной информации см. Закон о компенсациях работникам и Правила и Политику WCB (*The Workers Compensation Act and Regulations and WCB Policies*). Эти документы доступны на веб-сайте WCB по адресу wcb.mb.ca.