



СТРАХОВОЕ ПОКРЫТИЕ КОНТРАКТНЫХ РАБОТНИКОВ

Согласно *Закону о компенсациях работникам* Совет по вопросам компенсаций работникам Манитобы (WCB) обязана обеспечивать компенсационное покрытие работников в большинстве отраслей промышленности в Манитобе. Это может включать лиц, работающих на контрактной основе в обязательных для страхования отраслях промышленности.

В случае контрактных услуг WCB должна определить при помощи бизнес-теста, являются ли поставщики услуг работодателями, независимыми подрядчиками или вашими работниками. Если они считаются вашими работниками, вам нужно сообщать о трудовой части их оплаты по контракту (исключая налог GST), как о зарплатах работников.

В чем заключаются мои обязанности, если я нанимаю контрактных работников?

- 1) Обеспечить компенсационное покрытие субподрядчиков и их работников, которые не могут иметь собственного компенсационного покрытия.
- 2) Обеспечить, чтобы удовлетворяющие требованиям субподрядчики и все нанимаемые ими работники были зарегистрированы и имели действительное членство в WCB.

К каким отраслям это относится?

Если ваша компания занята в отрасли, работающей по контрактам (например, в строительстве, грузовых перевозках, лесозаготовке, услугах по уборке, нефтяных и газовых скважинах, автобуксировке и т. д.), нанятые по контракту поставщики услуг, которые добавляют стоимость к вашим продуктам и услугам, будут считаться вашими работниками, если они не зарегистрированы в WCB как работодатели или независимые подрядчики с персональным покрытием.

Если ваша компания не занята в отрасли, работающей по контрактам, как определено выше, и вы нанимаете поставщиков услуг на контрактной основе, вам необходимо связаться с WCB для определения, являются ли они независимой компанией или же работником, для которого вы должны включать заработки в ваш расчет зарплат по компании.



Что такое бизнес-тест?

Обычно, если лицо нанимает работников с заработком, превышающим минимальный годовой уровень в сумме 28 960 \$ в 2024 году, или работает главным образом в собственном коммерческом предприятии, они не будут считаться вашими работниками.

Если они не отвечают указанным критериям по определению WCB, WCB воспользуется независимым бизнес-тестом для определения их статуса. Примеры используемых факторов:

- нанимает работников;
- имеет много клиентов;
- владеет или арендует важное оборудование;
- контролирует их работу и график оплат.

Если работники не отвечают критериям теста, они являются вашими работниками независимо от отрасли, в которой вы ведете свою хозяйственную деятельность.

Если вы ведете свою хозяйственную деятельность в основанной на контрактах отрасли (как указано выше), и WCB определит, что ваш субподрядчик проходит бизнес-тест, то у них есть возможность купить персональное покрытие. Однако если они не купят персонального покрытия, субподрядчики и их работники будут считаться вашими работниками.

Если вы ведете свою хозяйственную деятельность в не основанной на контрактах отрасли, и WCB определит, что ваш подрядчик независим, они не будут считаться вашими работниками. У них есть вариант подать на персональное покрытие и они должны покрыть страхованием всех имеющих у них работников, если они работают в отраслях, подлежащих обязательному страхованию.

Как и когда я могу определить статус моего подрядчика в WCB?

Вы можете это определить, получив справку в системе запросов о статусе WCB перед тем, как будете нанимать подрядчика на работу. Если вы этого не сделаете, вы можете нести ответственность за страховую оценку любых лиц или бизнесов, считающихся вашими работниками.

Система запросов о статусе WCB работает круглосуточно и без выходных. В систему можно войти через онлайн указатель на веб-странице www.wcb.mb.ca/clearances. Система поддерживает два следующих вида доступа:



1. **Общий доступ для всех:** Вы можете сделать поиск по полному списку компаний по номеру учетной записи или по торговому или коммерческому названию компании. Вы сразу увидите статус их членства в WCB. Вы можете ввести любое количество названий или номеров учетной записи и сразу получить информацию по каждому из них.
2. **Доступ для зарегистрированных пользователей:** Используя безопасное интернет-соединение зарегистрированные пользователи могут создавать индивидуализированные интерактивные списки компаний и субподрядчиков. Если статус компании меняется, система запросов о статусе WCB автоматически ставит флажок на названии компании в вашем файле и на следующий день посылает вам электронное сообщение об изменении статуса. Для регистрации позвоните по телефону 204-954-4573 или по бесплатной линии в Канаде по телефону 1-855-954-4321, добавочный номер 4573.

Примите во внимание следующее:

Если вы увидите статус «условный работник» (deemed worker), или не сможете найти вашего подрядчика в системе, и вы работаете в не основанной на контрактах отрасли, вам будет необходимо связаться с WCB для проверки его статуса.

Вы должны получить справку о статусе до того, как будете делать последний платеж по какому-либо контракту, так как если субподрядчик должен WCB деньги, вы будете обязаны удерживать страховые премии в трудовой части контракта.

Иногда окончательное решение по контракту принимается в нерабочее время. Если субподрядчик как основной подрядчик сообщит мне, что у него есть компенсационное покрытие, а позже я узнаю, что у него его нет, могу ли я возложить на него финансовую ответственность?

Нет, не можете. Закон о компенсациях работникам гласит, что основные подрядчики не могут высчитывать деньги, выплаченные подрядчикам, для зачета страховых премий WCB, которые основной подрядчик оплачивает на основании трудовой части платежей субподрядчика.

Поэтому в ваших интересах отложить принятие всех окончательных решений до того, как проверите статус субподрядчика в WCB.



Если бизнес считается моим работником, получаю ли я страховую оценку полной стоимости контракта?

WCB начисляет вам страховые премии только на основании суммы трудовой части контракта.

У WCB есть таблица стандартного процента трудовой части контракта в зависимости от вида выполняемой работы. Этой таблицей можно воспользоваться для определения суммы трудовой части тех контрактов, в которых цена включает материалы и/или оборудование. Копию таблицы оценки трудовых затрат по контракту можно получить на сайте по адресу <https://www.wcb.mb.ca/assessment-schedule-for-contract-labour-faq>.

Более подробную информацию о контрактных работниках можно получить, связавшись с отделом оценочных услуг (Assessment Services) по номеру 204-954-4505 или по бесплатной линии в Канаде и США 1-855-954-4321, добавочный номер 4505, или по факсу 204-954-4900, или по бесплатной линии в Канаде и США 1-866-245-0796, или по эл. адресу assessmentservices@wcb.mb.ca, или написав нам по адресу:

Workers Compensation Board of Manitoba
Assessment Services Department
333 Broadway
Winnipeg, Manitoba R3C 4W3

Эта публикация предоставлена для общей информации. Она не предназначена для юридических консультаций и не должна рассматриваться как таковая. Для получения более подробной информации см. Закон о компенсациях работникам и Правила и Политику WCB (*The Workers Compensation Act and Regulations and WCB Policies*). Эти документы доступны на веб-сайте WCB по адресу wcb.mb.ca.