



РАСЧЕТ КОМПЕНСАЦИЙ ПО ПОТЕРЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Совет по вопросам компенсаций работникам Манитобы (WCB) выплачивает компенсации по потере заработной платы в зависимости от потери трудоспособности.

Компенсации по потере заработной платы компенсируют заработную плату в случае потери трудоспособности по причине производственной травмы. В большинстве случаев ваша ставка компенсации по потере заработной платы составляет 90 % чистого заработка. Для травм, полученных 1 января 2022 г. и позднее, сумма компенсаций по потере заработной платы основывается на максимальном страхуемом заработке. В 2024 году максимальный страхуемый заработок составляет 160 510 \$.

Как WCB рассчитывает мою ставку компенсации?

WCB рассчитывает вашу компенсацию по потере заработной платы в четыре этапа.

Этап 1: Рассчитывается общий заработок

WCB использует для расчета вашего общего заработка ваш заработок на момент получения травмы. Ваш общий заработок рассчитывается на основе вашего обычного заработка, если вы работаете одинаковое количество часов каждую неделю, или на основе вашего среднегодового заработка, если вы работаете разное количество часов или имеете нерегулярный характер работы (например, у вас непостоянный график работы, вы работаете сверхурочно, сезонно, по контракту и т. п.).

WCB использует формулу, которая наилучшим образом представляет вашу занятость и структуру заработка до травмы.

Если в результате травмы вы теряете доход из других источников заработка, он будет учтен при расчете вашего общего заработка.

Этап 2: Рассчитывается чистый заработок

Для определения чистого заработка WCB применяет возможные вычеты и налоговые льготы. Расчеты основаны на стандартных вычетах и налоговых льготах, используемых Канадским налоговым агентством (CRA), со ссылкой на Закон о подоходном налоге.



Возможные вычеты включают в себя:

- подоходный налог;
- канадский пенсионный план (CPP);
- взносы за страхование занятости (EI); а также
- другие вычеты, которые Совет директоров может устанавливать путем регулирования.

Налоговые льготы включают в себя заявленные основные личные суммы вычетов, сумму вычета за супругу(а) или партнера по гражданскому праву, вычеты за детей-иждивенцев, расходы по уходу за ребенком и алиментные выплаты, если вы указываете эти льготы в своей налоговой декларации.

ПРИМЕЧАНИЕ: Вероятные вычеты представляют собой расчётные суммы; в Канадское налоговое агентство (CRA) от вашего имени не производится фактическая оплата подоходного налога, пенсионных взносов в CPP или взносов за EI.

Этап 3: Определяется ставка компенсации WCB

Чистый заработок, определенный на этапе 2, используется для расчета вашей ставки компенсации по потере заработной платы.

- В большинстве случаев ваша ставка компенсации от WCB основана на 90 % чистого заработка.
- Если ваша чистая потеря заработка меньше или равна минимальному годовому заработку, ваша ставка компенсации составит 100 % от чистого заработка.
- Если 90 % вашей чистой потери заработка меньше, чем вы получили бы, исходя из 100 % минимального годового заработка, ваша ставка компенсации рассчитывается как 100 % вашего чистого заработка.

Минимальный годовой заработок, действующий на 1 октября 2023 года, составляет 31 824 \$, и эта сумма остается неизменной и на 1 января 2024 года.

Этап 4: Налоговые льготы (необлагаемые суммы) учтены в ставке компенсации

Компенсации WCB не облагаются налогом. Чтобы компенсировать налоговую льготу, созданную вашим уменьшенным налогооблагаемым доходом, WCB снижает ставку компенсации, чтобы более точно отразить вашу ежегодную потерю заработка.



ПРИМЕРЫ РАСЧЕТА КОМПЕНСАЦИИ

Одинокий работник без иждивенцев				
Общая зарплата в неделю	Общая годовая зарплата	100 % чистой фактической зарплаты (в неделю)	90 % чистой необлагаемой налогом зарплаты (в неделю)*	100 % чистой необлагаемой налогом зарплаты (в неделю)*
350,00 \$	18 200,00 \$	309,69 \$	н/п	297,70 \$
500,00 \$	26 000,00 \$	411,66 \$	н/п	393,82 \$
650,00 \$	33 800,00 \$	488,47 \$	н/п	471,27 \$
1000,00 \$	52 000,00 \$	748,85 \$	655,38 \$	н/п
1200,00 \$	62 400,00 \$	872,75 \$	760,59 \$	н/п
1500,00 \$	78 000,00 \$	1069,44 \$	940,35 \$	н/п

В браке, имеет супруга или партнера по гражданскому праву, два иждивенца				
Общая зарплата в неделю	Общая годовая зарплата	100 % чистой фактической зарплаты (в неделю)	90 % чистой необлагаемой налогом зарплаты (в неделю)*	100 % чистой необлагаемой налогом зарплаты (в неделю)*
350,00 \$	18 200,00 \$	327,47 \$	н/п	326,47 \$
500,00 \$	26 000,00 \$	466,10 \$	н/п	465,10 \$
650,00 \$	33 800,00 \$	563,67 \$	н/п	558,21 \$
1000,00 \$	52 000,00 \$	821,38 \$	702,15 \$	н/п
1200,00 \$	62 400,00 \$	943,34 \$	805,61 \$	н/п
1500,00 \$	78 000,00 \$	1137,11 \$	982,74 \$	н/п

*Цифры 90 % чистой необлагаемой налогом зарплаты и 100 % чистой необлагаемой налогом зарплаты представляют полную недельную компенсацию по потере заработной платы, получаемую травмированным работником от WCB, если он не имеет другого дохода после травмы, на основании показанного уровня годового дохода.

Чрезвычайно важно подавать правильную информацию о налогах в WCB, так как это значительно влияет на расчет компенсации.

Налоговые льготы и/или налоговые вычеты, применяемые на дату получения травмы и упомянутые на этапе 1, будут действовать в течение первых двух лет, даже если ваш статус изменится в течение этого времени. Однако существуют два исключения:



- Если ваша информация недоступна на момент принятия страхового заявления, или
- Если информация, имеющаяся у нас на момент принятия страхового заявления, неверная.

Если информация о персональных налоговых льготах и(или) налоговых вычетах, которую WCB использует для определения размера вашей компенсации по потере заработной платы, недоступна или неверна, наши расчеты будут основываться на категории «одинокий работник без иждивенцев», пока информация не будет получена. Размер вашей компенсации по потере заработной платы будет скорректирован после получения или подтверждения ваших данных. Выплаты будут скорректированы задним числом до даты, когда вы начали получать компенсацию по потере заработной платы. Это гарантирует отсутствие задержки платежей.

Если вы не желаете предоставлять налоговую информацию, вы будете классифицированы как одинокий работник без иждивенцев, и ваша ставка компенсации не будет корректироваться в течение двух лет.

Существуют ли исключения из процедуры, используемой для расчета потери заработка?

Да, в некоторых случаях Закон о компенсациях работникам позволяет нам заглянуть в будущее, чтобы определить средний заработок на основе вероятной утраты трудоспособности. Этот подход может применяться только в исключительных обстоятельствах, в том числе следующих:

- если вы работаете на работодателя на условиях испытательного срока;
- если вы впервые начали работать или недавно возобновили трудовую деятельность;
- если произошло значительное изменение ваших обстоятельств трудоустройства; или
- если вы являетесь учеником, объявленным работником или работающим учащимся.

Компенсации для объявленных работников будут рассчитаны на основе суммы, не меньшей, чем половина средней заработной платы по отрасли на момент получения травмы. Объявленными работниками являются любые лица или группы лиц, которые находятся в нетипичной ситуации трудоустройства, но объявлены работниками, нанятыми государством, и подпадают под действие Закона о компенсациях работникам. Примеры объявленных работников:



- работник службы чрезвычайных ситуаций, получающий номинальную компенсацию или не получающий никакой компенсации;
- учащийся школы, высшего или среднего специального учебного заведения или учащийся зарегистрированного учебного центра, проходящий в рамках учебы практику, в ходе которой он выполняет работу по любой специальности, в любом бизнесе, отрасли промышленности или сфере деятельности, но при этом не нанят на работу стороной, где он проходит такую практику.

Примечание: Средний заработок работника не может превышать максимальный годовой заработок, установленный и действующий на дату несчастного случая.

Для получения дополнительной информации о расчете компенсаций, пожалуйста, обратитесь к своему арбитру или к специалисту, ведущему ваше дело.

Эта публикация предоставлена для общей информации. Она не предназначена для юридических консультаций и не должна рассматриваться как таковая. Для получения более подробной информации см. Закон о компенсациях работникам и Правила и Политику WCB (*The Workers Compensation Act and Regulations and WCB Policies*). Эти документы доступны на веб-сайте WCB по адресу wcb.mb.ca.