



ПОДЛЕЖАЩАЯ ОЦЕНКЕ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Работодатели ежегодно подают в Совет по вопросам компенсаций работникам Манитобы (WCB) сведения о заработной плате, которые используются для расчета суммы, которую работодатель должен выплатить в виде страховых премий за страховое покрытие компенсации работникам.

Заработная плата включает в себя заработки работников, нерегулярные заработки наемных работников и трудовую часть заработков контрактных работников. (Более подробную информацию для контрактных работников см. в таблице оценки трудовых затрат по контракту в часто задаваемых вопросах на сайте WCB). Работодателей просят подавать сведения о начисленных зарплатах и зарплатах подлежащих оценке. Для большинства бизнесов эти суммы равны.

В чем разница между заработной платой и заработком?

WCB определяет заработки как то, что каждый работник получает за свою работу. Заработная плата определяется как полная комбинированная сумма заработков всех работников, покрываемых страховкой (за исключением лиц, имеющих персональное покрытие) и может включать заработки для лиц, которым компания не предоставляет формы T4.

В чем разница между начисленной зарплатой и зарплатой, подлежащей оценке?

Сумма по каждому работнику, о которой работодатели подают сведения, соотносится с потолком, то есть максимальным уровнем заработка, подлежащего оценке. В 2022 году максимальный уровень заработка, подлежащий оценке, составляет 150 000 \$. В 2023 году максимальный уровень заработка, подлежащий оценке, составляет 153 380 \$. Работодатели не должны платить страховую премию за ту часть заработка работника, которая превышает максимальный уровень заработка, подлежащего оценке.

Например, если все ваши работники зарабатывают меньше максимального уровня заработка, подлежащего оценке (он составляет в 2022 году 150 000 \$), то начисленная зарплата и зарплата, подлежащая оценке, равны.

Если какой-либо работник зарабатывает в 2022 году больше максимального уровня заработка, подлежащего оценке, работодатель должен сообщить о заработках этого лица только до максимального уровня в 150 000 \$. Полной суммой называется начисленная зарплата, а потолочным заработком называется зарплата, подлежащая оценке.



Пример того, как подавать максимальный уровень заработка, подлежащего оценке:

В 2022 году на предприятии есть два работника. Один работник заработал 160 000 \$, а другой – 135 000 \$. В 2022 году максимальный уровень заработка, подлежащий оценке, на одного работника составляет 150 000 \$.

В 2022 году сумма начисленных зарплат в компании работодателя составляет 295 000 \$ (160 000 \$ + 135 000 \$ = 295 000 \$).

В 2022 году сумма зарплат, подлежащих оценке, в компании работодателя составляет 285 000 \$ (150 000 \$ + 135 000 \$ = 285 000 \$).

285 000 \$ – это сумма, которую WCB использует для определения страховых премий для этого работодателя в 2022 году.

В 2023 году ожидается, что один работник заработает 168 000 \$, а другой – 142 000 \$. В 2023 году максимальный уровень заработка, подлежащий оценке, на одного работника составляет 153 380 \$.

В 2023 году расчётная сумма зарплат, подлежащих оценке, в компании работодателя составит 295 380 \$ (153 380 \$ + 142 000 \$ = 295 380 \$). Начисленная зарплата учитывается только для предыдущего года или лет и не требуется для текущего года.

295 380 \$ – это сумма, которую WCB использует для определения страховых премий для этого работодателя в 2023 году.

Относится ли максимальный уровень заработков, подлежащих оценке, ко всем видам покрытия?

Максимальный уровень заработка, подлежащий оценке, относится ко всем типам покрытий, в том числе к персональному покрытию, которое могут покупать индивидуальные частные предприниматели, партнеры или директора – для этих лиц имеется максимальный уровень добровольного покрытия, составляющий в 2023 году 153 380 \$.

Дополнительная информация о персональном покрытии представлена в разделе «Персональное покрытие» на сайте WCB.



Если моя страховая премия основана на максимуме, ограничены ли также до максимума компенсации работников?

Компенсация по потере заработной платы для травмированных работников также ограничена максимальным уровнем заработка, подлежащим оценке, который в 2023 году составляет 153 380 \$. Примечание: для лиц, имеющих персональное покрытие, компенсация по потере заработной платы ограничивается максимальным уровнем приобретенного покрытия (вплоть до суммы максимального добровольного покрытия 153 380 \$ в 2023 г.).

Есть ли минимальный уровень зарплаток, подлежащих оценке?

Нет, минимального уровня зарплаток, подлежащих оценке, не существует. Вместе с тем, если сотрудник хочет приобрести персональное покрытие (предлагаемое для индивидуальных предпринимателей, партнеров и директоров), то покрытие необходимо приобрести не менее чем на сумму минимального годового дохода, который в 2023 году составляет 27 670 \$.

Какие заработки считаются подлежащими оценке в отличие от не подлежащих оценке?

Зарплата, подлежащая оценке, включает заработки работников, нерегулярные заработки наемных работников и трудовую часть заработков контрактных работников. Обычно, если заработки подлежат налогообложению Канадским налоговым агентством (CRA) и сведения о них подаются в форме T4 работника, эти заработки должны включаться в суммы, о которых вы сообщаете WCB. Если вам не нужно подавать эти заработки в CRA, они обычно не считаются заработками, подлежащими оценке, и их не нужно включать в вычисления комбинированной зарплаты для WCB.

Приложение А дает примеры зарплаток, подлежащих и не подлежащих оценке.

Примечание: примеры заработной платы, подлежащей и не подлежащей оценке, могут поменяться в любой момент, если CRA поменяет свои инструкции в отношении того, какие заработки считаются подлежащими налогообложению, или если WCB решит, что другие виды вознаграждения подлежат оценке.



Информационные бюллетени и публикации по теме

- [Штрафы и начисление процентов на заработную плату](#) – Штрафы могут быть начислены за подачу неполных сведений о фактической заработной плате в сумме 15 % от разности в страховой премии между подтвержденной аудитом и фактической зарплатой, в сумме не более 5000 \$.

Приложение А

Заработки, подлежащие оценке

Оценке подлежат любые заработки, указанные в форме T4 (в т. ч. T4A), и заработки, не относящиеся к форме T4, подаваемые в Канадское налоговое агентство (CRA). Следующие пункты также подлежат оценке:

Труд в обмен на услуги
Члены семьи (когда заработки отражаются в записях компании, но не сообщаются CRA)
Пожарники и персонал скорой помощи, являющиеся волонтерами (страховые премии основаны на количестве сотрудников, а не на заработках)

Заработки, не подлежащие оценке

Совет директоров (муниципальные организации), не отражаемые в T4, оплачиваемые совещания и обязанности по инспектированию
Компенсации, связанные со смертью и погребением
Дивиденды (платятся акционерам, отражаются в T5)
Сверхприбыль (прибыль выше годового максимального уровня заработка, подлежащего оценке)
Возмещение расходов волонтеру
Гонорары
Муниципальные советники (без правительственного декрета)
Заработки провинции, о которых сообщается в другие советы по вопросам компенсаций работникам
Заработки домашнего работника согласно <i>Закону о компенсациях работникам провинции Манитоба</i>
Пенсия и пенсионные льготы
Возмещение затрат (не подлежит налогообложению)
Пособие при выходе на пенсию или в отставку, выплачиваемое при увольнении с работы / за выслугу лет / компенсация за потерю должности
Выходное пособие
Оплаченный заем акционера



Оплаченный работодателем аванс за больничные
Заработки директоров корпорации
Заработки партнеров зарегистрированного партнерства
Заработки индивидуальных предпринимателей
Студенческие награды, гонорары, стипендии, если они не получены в качестве условия найма
Компенсация от WCB

Если у вас возникнут вопросы о заработках, подлежащих оценке, позвоните в отдел оценочных услуг (Assessment Services) по телефону 204-954-4505 или по бесплатной линии в Канаде или США по телефону 1-855-954-4321, добавочный номер 4505, или отправьте нам эл. письмо по адресу assessmentservices@wcb.mb.ca.

Эта публикация предоставлена для общей информации. Она не предназначена для юридических консультаций и не должна рассматриваться как таковая. Для получения более подробной информации см. Закон о компенсациях работникам и Правила и Политику WCB (*The Workers Compensation Act and Regulations and WCB Policies*). Эти документы доступны на веб-сайте WCB по адресу wcb.mb.ca.