



## VERDIENSTAUSFALLEISTUNGEN FÜR AUSZUBILDENDE

Wenn Sie als Auszubildende(r) tätig sind und verletzt werden, während Sie im Unternehmen oder an einer technischen Schule ausgebildet werden, können die Ihnen zustehenden Verdienstaussfallleistungen angepasst werden.

### In welcher Höhe habe ich Anspruch auf Verdienstaussfallleistungen?

Zunächst berechnet das Workers Compensation Board von Manitoba (WCB) Ihre Verdienstaussfallleistungen auf der Grundlage von Standardpraktiken. Weitere Informationen finden Sie auf unserer Webseite im Merkblatt „[Berechnung von Verdienstaussfallleistungen](#)“.

### Warum werden meine Verdienstaussfallleistungen angepasst, wenn ich Auszubildender bin?

Wenn das WCB feststellt, dass die zum Zeitpunkt der Verletzung verdienten Löhne Ihren Gehaltsausfall nicht angemessen widerspiegeln, werden wir Ihre Leistungen in regelmäßigen Abständen entsprechend Ihrem Verdienst erhöhen, wenn Sie Ihre Lehrlingsausbildung fortgesetzt hätten. Wir tun dies, weil das Einkommen eines/einer Auszubildenden in der Regel um einen bestimmten Betrag steigt, wenn er/sie auf seine/ihre Qualifikation als Reisende/-r hinarbeitet.

Wenn Sie ein Jahr nach Ihrer Verletzung immer noch Verdienstaussfallleistungen erhalten, werden diese überprüft und angepasst, um zu reflektieren, was Sie wahrscheinlich verdienen würden, wenn Sie nicht verletzt worden wären.

### Wie werden meine Leistungen angepasst?

1. Zunächst wird Ihr durchschnittlicher Verdienst mit Hilfe der feststehenden Höhe Ihrer Einkünfte und Stundenzahl berechnet, die für das Stadium Ihrer Ausbildung gelten, das Sie zum Zeitpunkt Ihrer Verletzung erreicht hatten.
2. Am ersten Tag des Monats nach dem ersten Jahrestag Ihrer Verletzung wird Ihr durchschnittlicher Verdienst erhöht, damit er die Einkünfte widerspiegelt, die Sie erhalten hätten, wenn Sie nicht verletzt worden wären.
3. Ihr durchschnittlicher Verdienst wird weiterhin in jährlichen Abständen entsprechend den vorgeschriebenen oder geplanten Erhöhungen angepasst, die Sie als Auszubildender erhalten hätten, wenn Sie nicht verletzt worden wären.



4. Wenn Ihr durchschnittlicher Verdienst den vorherrschenden Lohn/Gehalt eines beginnenden Gesellen oder den Gegenwert erreicht, erfolgen die künftigen Anpassungen jährlich gemäß den Indexierungsbestimmungen des Arbeitnehmerentschädigungsgesetzes (*The Workers Compensation Act*).

Wenn Ihr aktueller Verdienst höher ist als die oben beschriebenen Erhöhungen, werden erst Anpassungen vorgenommen, wenn der Lohn-/Gehaltssatz höher ist als Ihr aktueller Verdienst.

Das WCB stützt sich bei der Berechnung von Erhöhungen auf die Lohn-/Gehaltssätze in den unter dem *Apprenticeship and Certification Act* erlassenen Verordnungen.

### **Haben Sie Fragen?**

Wenn Sie unsicher darüber sind, ob Sie als Auszubildende(r) gelten könnten oder nicht, oder wissen möchten, ob Ihr Status als Auszubildender Ihre Verdienstaussfallleistungen beeinflusst, wenden Sie sich bitte zur Besprechung Ihres Falles an Ihren Schadenregulierer bzw. Sachbearbeiter.

Diese Publikation dient zur allgemeinen Information. Sie ist keine Rechtsberatung und darf auch nicht als solche angesehen werden. Genauere Informationen finden Sie unter dem Arbeitnehmerentschädigungsgesetz und Vorschriften und Richtlinien des WCB (*The Workers Compensation Act and Regulations and WCB Policies*). Diese Dokumente sind auf der WCB-Webseite unter [wcb.mb.ca](http://wcb.mb.ca) zu finden.