



针对合同（视为）劳工的工资损失赔偿金

劳工赔偿委员会（WCB）可为强制性行业中的合同劳工提供保险和赔偿。根据劳工赔偿委员会（WCB）的规定，按照合同为雇主工作的个人即可被视为该雇主的劳工。雇主有责任向 WCB 为所有被视为劳工支付保险费。在 35.10.50 政策，*劳工、独立承包商和雇主的身份 (Status of Workers, Independent Contractors and Employers)* 中可找到确定谁有资格被视为劳工的要求。

如果我在工作中受伤，可以期望从 WCB 获得什么赔偿？

WCB 提供的赔偿完整列表可在“赔偿指南”（Benefits Guide）情况说明书或“受伤劳工手册”（Injured Workers Handbook）中获得。如需查看所有 WCB 情况说明书，请前往我们的网站：www.wcb.mb.ca/wcb-fact-sheets。

何时会支付工资损失赔偿金？

要获得工资损失赔偿金，您必须证明自己因受伤而出现了实际性收入损失。只有在医疗证据显示您无法履行所有以及任何职责，并且没有任何于受伤后的收入，才会授权获得全额工资损失赔偿金。

如果您能够履行部分固定职责或调整后的职责，又或您受伤后仍有收入，则您可能合格获得部分工资损失赔偿金。您受伤后继续收取的营业收入都将降低您可获得的工资损失赔偿金额。

基于什么信息计算视同劳工的工资损失赔偿金？

一旦您的索赔被接受，WCB 会使用您雇主所提供的总合同收入信息并根据您所属的行业来配对劳工百分比计算您的初始平均所得率。

什么是劳工百分比？

被视为劳工是以合同获得报酬。合同通常包含人工、材料以及设备成本。

WCB 制定了工资百分比明细表，将合同的工资部分与材料和设备的价格分开。这个明细表为您的行业制定了标准劳工百分比，并且是代表行业平均水平的固定百分比。请在 WCB 网站的雇主情况说明书（Employer Fact Sheets）和常见问答（FAQ）下查看合同工评估一览表（Assessment Schedule for Contract Labour）情况说明书。

您的行业劳工百分比会联同您的总合同收入以确定您的平均收入率，并决定被视为雇主有责任代表您支付 WCB 赔偿金的保费金额。



如何根据工资损失赔偿金计算我的收入？

为出于工资损失赔偿金用途计算您的收入，WCB 必须首先确定您的年度总工资，它按合同总收入的百分比计算：

$$\text{总合同收入} \times \text{劳工百分比} = \text{总工资}$$

在乘以“劳工百分比”之前，WCB 会从您的总合同收入中减去公司佣金和/或向其他劳工支付的工资。

让我们假设，按照您雇主的报告，您的总合同收入为\$100,000，并且向您雇用的人支付了\$5,000，同时您所处行业的劳动力占比为25%。

您的雇主报告的总合同收入	\$100,000
减去支付给劳工的公司的佣金和工资	- <u>\$5,000</u>
调整后的总合同收入	\$95,000
劳动力占比	<u>x 25%</u>
计算 WCB 工资损失赔偿金时的年收入	= \$23,750

年度收入（如上所计算）除以 52 周，得出每周总金额。

如何计算净工资损失赔偿金？

为了确定净收入，WCB 采用可能的扣除项和税收抵免。该计算基于加拿大税务局（CRA）所使用的标准扣除项和税收抵免，并参考 *所得税法*（*Income Tax Act*）。

可能的扣除项目包括：

- 收入所得税，
- 加拿大退休金计划（CPP），
- 就业保险（EI）保费，以及
- 委员会（Board of Directors）按法规建立的任何其他扣除项。

税收抵免包括已上报的基本个人金额、配偶或同居伴侣的金额、受抚养子女、托儿费用和配偶抚养费（如果您在所得税申报表上申报了这些抵免项目）。

注：可能的扣除项代表估算金额；但并没有确认您已支付了收入所得税、加拿大退休金计划（CPP）供款或就业保险（EI）保费。

该信息对于计算您的赔偿金十分重要，且必须与您向 CRA 申报的信息相吻合。



WCB 赔偿金无需纳税。为了抵消因您的应纳税收入减少而带来的税收优惠，WCB 会降低赔偿金额，以便更精确地反映您的年度收入损失。

在大多数情况下，您的 WCB 赔偿金额会基于净收入的 90%。如果您的净收入损失少于或等于最低年收入，您的赔偿金额将以您的净收入的 100% 为基准。如果您净收入损失的 90% 低于您根据净最低年收入的 100% 所获得的金额，您的赔偿金额将以您的净收入的 100% 为基准。

2023 年 10 月 1 日生效的最低年收入为 \$31,824，且该金额在 2024 年 1 月 1 日维持不变。

2022 年 1 月 1 日起，*劳工赔偿法 (The Workers Compensation Act)* 对最高可保险收入设定了上限。对于 2024 年 1 月 1 日当天或之后受的伤，上限为 \$160,510。

如果我不认同所使用的劳工百分比，我该怎么办？

您可以申请对平均收入进行审核。您的审核申请中必须包含用于支持申请的必要信息。

当 WCB 拥有足够的信息时，您的平均收入和劳工百分比将使用净收入公式重新计算，并将结果与原始计算（见上文）进行比较。公式向您提供将要使用的较高平均收入。

如果您的赔偿金额因平均收入审核而出现提升，则任何提升都会被追溯到受伤当日。如果您的赔偿金额因平均收入审核而出现减少，则该变化会在第 13 周生效。

什么是净收入公式？

WCB 将使用您的所得税申报表和证明文件，核实您的净业务收入。折旧费用/资本成本补贴以及商业用房将加回到您的生意净收入中，以得出您调整后的生意净收入。

如果我在受伤后有收入了会怎么样？

如同我们计算您的受伤前收入一样，WCB 会使用相同的劳工百分比，计算您受伤后收入并以此确定赔偿权益。

我们将根据您提供的信息，审核您受伤后的业务收入，直到我们通过您的财务报表核实您的实际收入损失。我们也可以向加拿大税务局（CRA）确认您的受伤后业务收入。

如果我领取赔偿金超过 12 周，会怎么样？

如果您领取赔偿金超过 12 周，我们会核实您的平均年收入（如果尚未完成）。我们会要求您签署一份文件，授权 WCB 从加拿大税务局（CRA）获取您过去一到两年的所得税申报表副本，在某些情况下甚至可以获取五年内的副本。WCB 会将您的总平均年合同收入与从 CRA 获得的信息进行核实。



赔偿金将继续基于经核实的总合同平均收入，以及您提供的有关受伤后业务收入和任何支付给其他劳工的工资等信息进行计算。

工资损失赔偿金是否可以修正？

在收到新的受伤后收入和/或业务运营信息时，所有赔偿金都会随时按照最新情况进行修正。

我该联系谁来获取更多信息？

如果您对赔偿金计算或付款有疑问，请拨打 204-954-4321 或拨打免费电话 1-855-954-4321 联系我们的索赔服务中心（Claims Service Centre），与赔付评估员或赔付主管通话。

您也可以将信寄至：

Workers Compensation Board of Manitoba
Compensation Services
Attention: Payment Assessor
333 Broadway, Winnipeg, MB R3C 4W3

该出版物用于基本信息参考，并不用作法律意见且不作为法律依据。如需更多详细信息，请参见劳工赔偿法律法规（*The Workers Compensation Act and Regulations*）以及劳工赔偿委员会（WCB）政策。这些文件可以从劳工赔偿委员会（WCB）网站 www.wcb.mb.ca 获取。