



## 志愿紧急服务劳工

**如果我是一名志愿紧急服务劳工，在履行职责时受伤，我是否有资格获得劳工赔偿金？**

是。曼尼托巴省劳工赔偿委员会（WCB）为志愿紧急服务劳工提供保险。如果您是一名志愿消防员或救护车随员，或是根据 *紧急措施法*（*The Emergency Measures Act*）在紧急情况下被要求提供其他援助的人员，则您会被视为一名劳工，而您为之提供志愿服务的省级政府或地方当局则被视为您的雇主。

如果您在以下情况时受伤，您会受到保险保护：

- 履行职责时；
- 前往履行紧急服务职责或返回时；或
- 参加正式会议或培训练习时

根据 *消防与应急响应法*（*Fires Prevention and Emergency Response Act*），参与消防工作的个人也被视为符合WCB保险资格的劳工。这种情况下，您的雇主是省级政府。

## 我有资格获得哪些赔偿金？

如果您出现工作相关的伤病，则有资格获得WCB赔偿金和服务。

具体包括：

- 支付符合规定的医疗费用
- 因接受经批准的治疗而产生的旅行费用
- 工资损失赔偿金
- 永久性局部损伤补助金
- 职业性康复
- 出现死亡情况时的家眷赔偿金

## 我的索赔表应该由谁填写？

您提供志愿服务的省级政府或地方当局将被视为是您的雇主，并需要填写一份雇主事故报告。您应另行填写一份劳工事故报告，报告可通过在线、邮件或致电索赔服务中心204-954-4321或免费电话1-855-954-4321提交。

## 我是否需要将我的固定职业收入上报给WCB？

如果您日常工作中的工作时间因此减少，您必须在劳工事故报告中提供您的一切收入。您应提供您的固定雇主名称以及您能获取的所有兼职或自雇收入等。



如果您的伤情导致您固定工作的工作时间减少，在获得您的准许后，我们将联系您的固定雇主来向WCB提供收入方面的信息。

## **如果我没有因所做工作获得金钱报酬，那么我的工资损失赔偿金该如何计算？**

虽然您作为紧急服务劳工并未获得报酬，但您仍受到保护。如果您在履行职责时受伤，并导致固定工作的工作时间减少，那么您将基于以下各项中较高的金额获得工资损失赔偿金：

- 您受伤前的实际收入；或
- 曼尼托巴省行业平均工资（IAW）的半数。

即使您在受伤时没有固定职业收入，只要您有权获得工资损失赔偿金，那么您就能按照受伤当年有效的行业平均工资（IAW）的半数获得赔偿。

如果在作为志愿紧急服务劳工履行职责时，您遭受长期收入损失或因伤丧命，您或您的配偶将基于以下两项金额中的较高者获得赔偿金：您收入净损失的90%，或行业平均工资的90%。

只有在因伤导致收入损失时，WCB才会提供工资损失赔偿金。如果不存在损失，WCB不会支付工资损失赔偿金。

## **我是否必须使用掉我的固定雇主提供的病假福利？**

针对保险补偿范围内的工伤，您无需使用自己的病假；自您从固定雇主处失去工作时开始，WCB会为您提供赔付。

## **如果我作为志愿紧急服务劳工受伤，我是否有权从我的固定雇主处领取病假工资，同时领取劳工赔偿金？**

是。针对保险补偿范围的工伤，WCB是第一赔付方。因此，即便您正领取病假工资，我们也会将您从固定雇主处损失的工资包含在赔偿中。但是，您的工资损失赔偿金和病假赔偿金的总和不得超过您的实际收入能力损失的100%。

## **针对志愿紧急服务劳工的赔偿金计算示例**

在大多数情况下，您的WCB赔偿金额会基于净收入的90%。但是，如果您的净收入损失少于或等于净最低年收入，您的赔偿金额将以您的净收入的100%为基准。

如果您净收入损失的90%低于您根据净最低年收入的100%所获得的金额，您的赔偿金额将以您的净收入的100%为基准。



2023 年 10 月 1 日生效的最低年收入为\$31,824，且该金额会在 2024 年 1 月 1 日维持不变。

- 2024年行业平均工资（IAW）的半数为：\$28,118.74
- 2024年行业平均工资（IAW）的全数为：\$56,237.48

单身无家眷					
	年度总工资	每周总工资	100% 净实际收入 (每周)	90% 净保护收入 (每周)*	100% 净保护收入 (每周)*
行业平均工资 (IAW) 的半数	\$28,119.00	\$540.75	\$439.61	不适用	\$422.07
行业平均工资 (IAW) 的全数	\$56,237.48	\$1,081.49	\$800.10	\$699.45	不适用
实际收入示例	\$25,000.00	\$480.77	\$398.48	不适用	\$380.50
	\$62,000.00	\$1,192.31	\$867.96	\$756.49	不适用

配偶或同居伴侣金额，两名受抚养子女					
	年度总工资	每周总工资	100% 净实际收入 (每周)	90% 净保护收入 (每周)*	100% 净保护收入 (每周)*
行业平均工资 (IAW) 的半数	\$28,119.00	\$540.75	\$503.77	不适用	\$502.77
行业平均工资 (IAW) 的全数	\$56,237.48	\$1,081.49	\$871.84	\$745.52	不适用
实际收入示例	\$25,000.00	\$480.77	\$448.33	不适用	\$447.33
	\$62,000.00	\$1,192.31	\$938.62	\$801.59	不适用

\*90%净保护收入和 100%净保护收入的数值表示受伤劳工在其伤后没有任何其他收入的情况下，根据所示年份收入水平所获得的每周总工资损失赔偿金。

2022年1月1日起，*劳工赔偿法 (The Workers Compensation Act)* 对最高可保险收入设定了上限。对于2024年1月1日当天或之后受的伤，上限为\$160,510。

该出版物用于基本信息参考，并不用作法律意见且不作为法律依据。如需更多详细信息，请参见 *劳工赔偿法律法规 (The Workers Compensation Act and Regulations)* 以及 *劳工赔偿委员会 (WCB) 政策*。这些文件可以从劳工赔偿委员会 (WCB) 网站 [www.wcb.mb.ca](http://www.wcb.mb.ca) 获取。