



## 工资损失赔偿金的计算

曼尼托巴省劳工赔偿委员会（WCB）根据您的收入能力损失支付工资损失赔偿金。

如果您因工伤而失去工作，工资损失赔偿金旨在替代您的工资。在大多数情况下，您的工资损失赔偿金额会基于您的实得工资（净收入）的 90%。对于 2022 年 1 月 1 日当天或之后的受伤情况，工资损失赔偿金额会受到可保收入上限的限制。2024 年，可保收入上限为 \$160,510。

### 劳工赔偿委员会（WCB）如何计算我的赔偿金额？

WCB 按以下四个步骤计算您的工资损失赔偿金。

#### 步骤 1：计算总收入

WCB 会使用您在受伤前的收入来计算您的总收入。如果您每周工作的时间相同，则根据您的固定收入计算您的总收入；但如果您的工作时间不同或工作模式不规律（例如，波动的时间或加班、季节性工作、合同工等），则根据平均年收入计算您的总收入。

WCB 将使用最能代表您受伤前的就业和收入模式的公式。

如果您由于受伤还损失了来自其他就业来源的收入，这些收入也将会包括在计算中来决定您的总收入。

#### 步骤 2：计算净收入

为了确定净收入，WCB 采用可能的扣除项和税收抵免。该计算基于加拿大税务局（CRA）所使用的标准扣除项和税收抵免，并参考 *所得税法*（*Income Tax Act*）。

可能的扣除项目包括：

- 收入所得税，
- 加拿大退休金计划（CPP），
- 就业保险（EI）保费，以及
- 委员会（Board of Directors）按法规建立的任何其他扣除项。

税收抵免包括已上报的基本个人金额、配偶或同居伴侣的金额、受抚养子女、托儿费用和配偶抚养费（如果您在所得税申报表上申报了这些抵免项目）。

注：可能的扣除项代表估算金额；不代表您向 CRA 对收入所得税、加拿大退休金计划（CPP）供款或就业保险（EI）保费进行了任何实际支付。



### 步骤 3: 确定 WCB 赔偿费比率

使用步骤 2 所确定的净收入来计算您的工资损失赔偿费比率。

- 在大多数情况下，您的 WCB 赔偿金额会基于净收入的 90%。
- 如果您的净收入损失少于或等于净最低年收入，您的赔偿金额将会是您的净收入的 100%。
- 如果您净收入损失的 90% 低于您根据净最低年收入的 100% 所获得的金额，您的赔偿金额将会是您的净收入的 100%。

2023 年 10 月 1 日开始生效的最低年收入为 \$31,824，且该金额会在 2024 年 1 月 1 日维持不变。

### 步骤 4: 将退税（保护）因素计入赔偿费比率

WCB 赔偿金无需纳税。为了抵消因您的应纳税收入减少而带来的税收优惠，WCB 会降低赔偿金额，以便更精确地反映您的年度收入损失。

#### 示例赔偿金计算

单身无家眷				
每周总工资	年度总工资	100%净 实际收入 (每周)	90%净 保护收入 (每周)*	100%净 保护收入 (每周)*
\$350.00	\$18,200.00	\$309.69	不适用	\$297.70
\$500.00	\$26,000.00	\$411.66	不适用	\$393.82
\$650.00	\$33,800.00	\$488.47	不适用	\$471.27
\$1,000.00	\$52,000.00	\$748.85	\$655.38	不适用
\$1,200.00	\$62,400.00	\$872.75	\$760.59	不适用
\$1,500.00	\$78,000.00	\$1,069.44	\$940.35	不适用

配偶或同居伴侣金额，两名受抚养子女				
每周总工资	年度总工资	100%净 实际收入 (每周)	90%净 保护收入 (每周)*	100%净 保护收入 (每周)*
\$350.00	\$18,200.00	\$327.47	不适用	\$326.47
\$500.00	\$26,000.00	\$466.10	不适用	\$465.10
\$650.00	\$33,800.00	\$563.67	不适用	\$558.21
\$1,000.00	\$52,000.00	\$821.38	\$702.15	不适用
\$1,200.00	\$62,400.00	\$943.34	\$805.61	不适用
\$1,500.00	\$78,000.00	\$1,137.11	\$982.74	不适用



\*根据所示年度总收入水平，90%净保护收入和100%净保护收入的数值反映劳工在受伤后没有任何其他的收入的情况下而每周所获得的总工资损失赔偿金。

将正确的税收信息上报给劳工赔偿委员（WCB）十分重要，因为这些信息会对赔偿金的计算造成很大差异。

自受伤之日起适用的税收抵免和/或税收扣除项，参照步骤 1 中所述。即使在此期间您的状态发生变化，其也将在头两年内保持不变。然而，存在两种例外情况：

- 如果在索赔接受时，您的信息尚未准备好；或者
- 如果您的信息在索赔接受时不正确。

如果 WCB 用于计算您的工资损失赔偿金的税收抵免和/或税收减免信息不可用或不正确，我们将基于“单身无抚养人”的情况进行计算，直到我们收到相关信息。您的工资损失赔偿金将在收到或确认您的信息后进行调整。收到您的信息后，我们将对款项进行调整，并追溯到您开始领取工资损失赔偿金的日期。这么做可以确保不会对您的付款造成延迟。

如果您不愿意提供税务信息，您将被归类为无家眷的单身人士，且您的赔偿金额在两年内都不会进行调整。

### 用于计算收入能力损失的程序是否存在任何例外情况？

是，在某些情况下，*劳工赔偿法*（*The Workers Compensation Act*）允许我们根据您未来时间内可能的收入能力损失来确定平均收入。这种方法仅适用于例外情形，例如：

- 如果您正处于工作试用期；
- 如果您刚刚开始第一份工作或最近重返工作；
- 当您的工作环境发生重大变化；或
- 如果您是学徒，已宣称劳工的工人或在职学生。

这种情况下，赔偿金将按照不低于受伤时行业平均工资的一半的基准计算。已宣称劳工是指已宣称由政府雇佣为劳工且受到*劳工赔偿法*（*The Workers Compensation Act*）保障的任何人员或任何群体。已宣称劳工的例子包括：

- 仅获得象征性或没有补偿的应急服务劳工
- 高中或大专学生或注册技校的学员，在课程中获得工作经验，且从事任何技工、商业、行业或职业，但未受雇于实习单位。



**注：** 劳工的平均收入限于事故发生之日的任何最高年收入水平。

如需更多有关赔偿金计算的信息，请致电您的判决人或案例管理员。

该出版物用于基本信息参考，并不用作法律意见且不作为法律依据。如需更多详细信息，请参见劳工赔偿法律法规 (*The Workers Compensation Act and Regulations*) 以及劳工赔偿委员会 (WCB) 政策。这些文件可以从劳工赔偿委员会 (WCB) 网站 [www.wcb.mb.ca](http://www.wcb.mb.ca) 获取。